

hm

LYON
METROPOLE
HABITAT



BILAN SOCIAL

2022

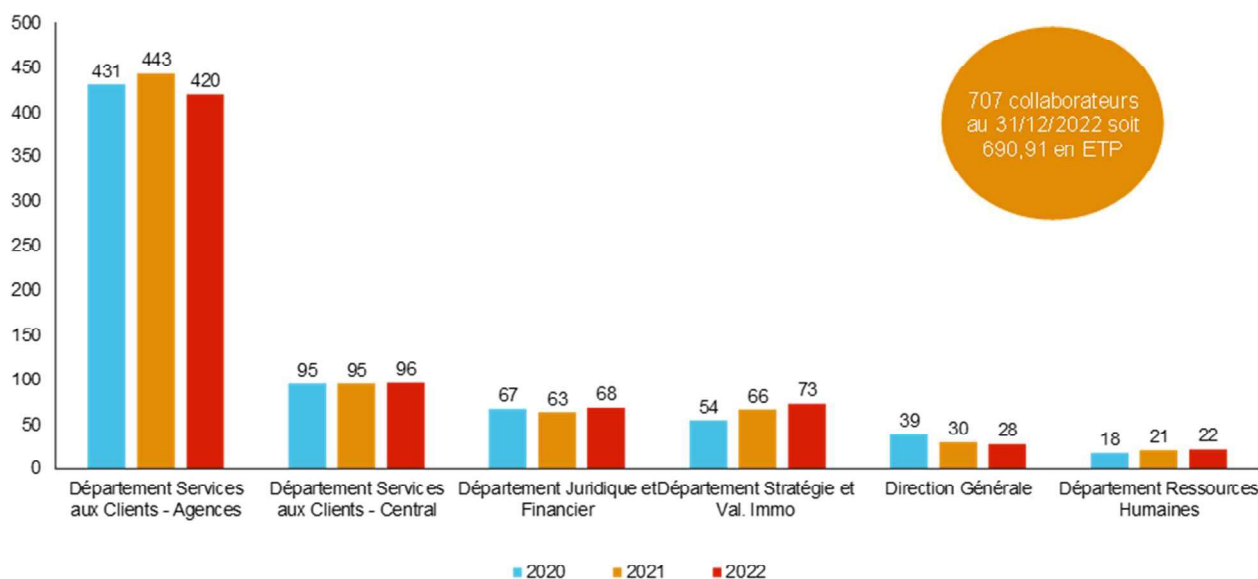
1.1 EFFECTIF

1.1.1 Effectif par grandes activités

Effectif physique	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Département Services aux Clients	231	100%	244	100%	13	5,6%	225	100%	-19	-7,8%
Total	231	100%	244	100%	13	5,6%	225	100%	-19	-7,8%
Administratifs										
Département Services aux Clients - Agences	200	42%	199	42%	-1	-0,5%	195	40%	-4	-2,0%
Département Services aux Clients - Central	95	20%	95	20%	0	0,0%	96	20%	1	1,1%
Département Services aux Clients	295	62%	294	62%	-1	-0,3%	291	60%	-3	-1,0%
Département Juridique et Financier	67	14%	63	13%	-4	-6,0%	68	14%	5	7,9%
Département Stratégie et Val. Immo	54	11%	66	14%	12	22,2%	73	15%	7	10,6%
Direction Générale	39	8%	30	6%	-9	-23,1%	28	6%	-2	-6,7%
Département Ressources Humaines	18	4%	21	4%	3	16,7%	22	5%	1	4,8%
Total	473	100%	474	100%	1	0,2%	482	100%	8	1,7%
Agents de résidence + administratifs										
Département Services aux Clients - Agences	431	61%	443	62%	12	2,8%	420	59%	-23	-5,2%
Département Services aux Clients - Central	95	13%	95	13%	0	0,0%	96	14%	1	1,1%
Département Services aux Clients	526	75%	538	75%	12	2,3%	516	73%	-22	-4,1%
Département Juridique et Financier	67	10%	63	9%	-4	-6,0%	68	10%	5	7,9%
Département Stratégie et Val. Immo	54	8%	66	9%	12	22,2%	73	10%	7	10,6%
Direction Générale	39	6%	30	4%	-9	-23,1%	28	4%	-2	-6,7%
Département Ressources Humaines	18	3%	21	3%	3	16,7%	22	3%	1	4,8%
Total	704	100%	718	100%	14	2,0%	707	100%	-11	-1,5%

Parc de logements 'résidences tout public' LMH au 31/12/2022 **27 260**

Effectifs physiques par grandes activités



707 collaborateurs au 31/12/2022 soit 690,91 en ETP

Lyon Métropole Habitat comptabilise 707 collaborateurs au 31/12/2022 avec une évolution de +8 administratifs et -19 agents de résidence par rapport à 2021. On peut noter que l'effectif équivalent temps plein évolue au total de -7,2 ETP par rapport au 31/12/2021.

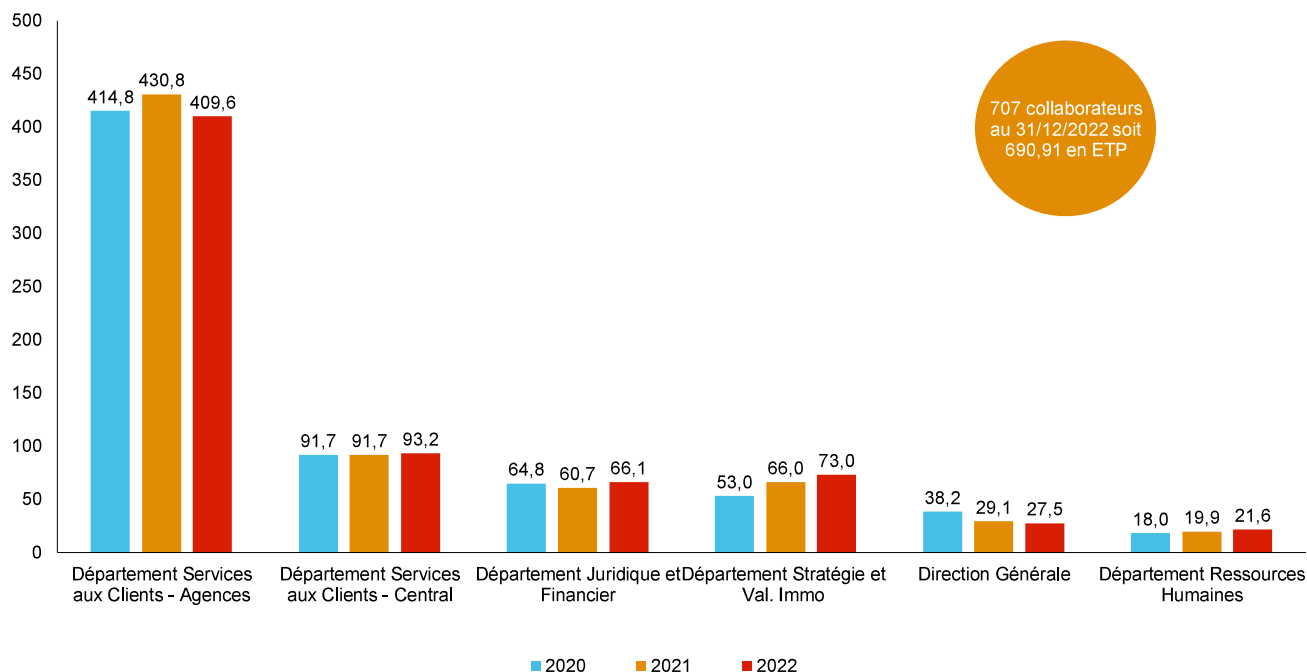
Effectif Equivalent temps plein (ETP)	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%

Agents de résidence										
Département Services aux Clients	223,8	100%	237,9	100%	14,2	6,3%	218,4	100%	-19,5	-8,2%
Total	223,8	100%	237,9	100%	14,2	6,3%	218,4	100%	-19,5	-8,2%

Administratifs										
Département Services aux Clients - Agences	191,0	42%	192,9	42%	1,8	1,0%	191,2	40%	-1,7	-0,9%
Département Services aux Clients - Central	91,7	20%	91,7	20%	0,0	0,0%	93,2	20%	1,5	1,7%
Département Services aux Clients	282,7	62%	284,5	62%	1,8	0,7%	284,4	60%	-0,1	0,0%
Département Juridique et Financier	64,8	14%	60,7	13%	-4,1	-6,3%	66,1	14%	5,3	8,8%
Département Stratégie et Val. Immo	53,0	12%	66,0	14%	13,0	24,6%	73,0	15%	7,0	10,6%
Direction Générale	38,2	8%	29,1	6%	-9,1	-23,9%	27,5	6%	-1,6	-5,4%
Département Ressources Humaines	18,0	4%	19,9	4%	1,9	10,3%	21,6	5%	1,7	8,6%
Total	456,7	100%	460,2	100%	3,5	0,8%	472,5	100%	12,3	2,7%

Agents de résidence + administratifs										
Département Services aux Clients - Agences	414,8	61%	430,8	62%	16,0	3,9%	409,6	59%	-21,2	-4,9%
Département Services aux Clients - Central	91,7	13%	91,7	13%	0,0	0,0%	93,2	13%	1,5	1,7%
Département Services aux Clients	506,5	74%	522,5	75%	16,0	3,2%	502,8	73%	-19,6	-3,8%
Département Juridique et Financier	64,8	10%	60,7	9%	-4,1	-6,3%	66,1	10%	5,3	8,8%
Département Stratégie et Val. Immo	53,0	8%	66,0	9%	13,0	24,6%	73,0	11%	7,0	10,6%
Direction Générale	38,2	6%	29,1	4%	-9,1	-23,9%	27,5	4%	-1,6	-5,4%
Département Ressources Humaines	18,0	3%	19,9	3%	1,9	10,3%	21,6	3%	1,7	8,6%
Total	680,5	100%	698,1	100%	17,6	2,6%	690,9	100%	-7,2	-1,0%

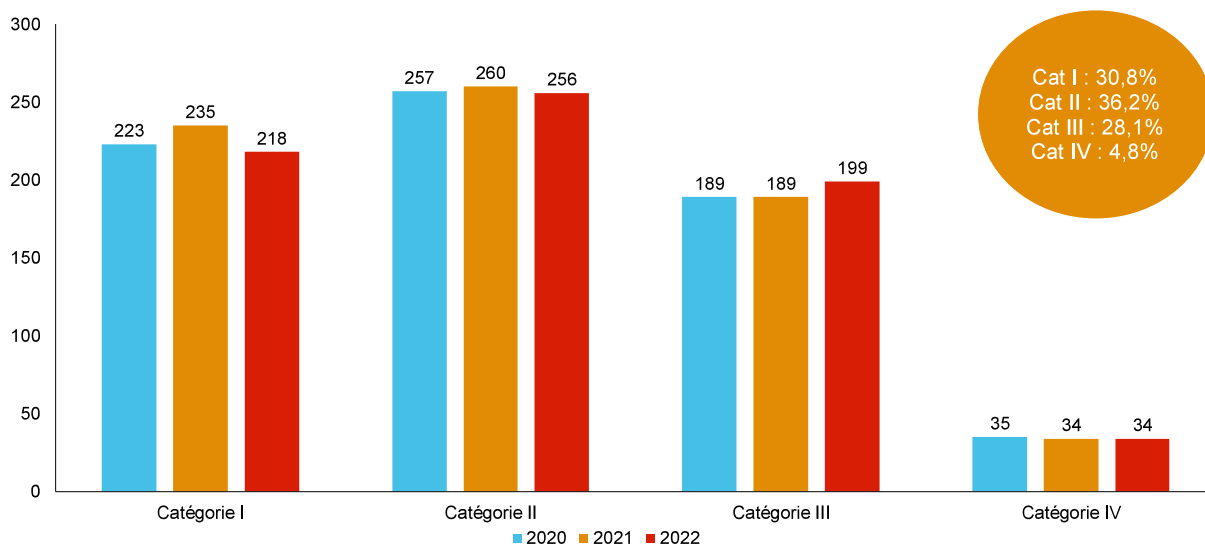
Effectifs ETP par grandes activités



1.1.2 Effectif physique par catégories professionnelles

Effectif physique	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Catégorie I	217	94%	231	94,7%	14	6,5%	212	94%	-19	-8,2%
Catégorie II	14	6%	13	5,3%	-1	-7,1%	13	6%	0	0,0%
Total	231	100%	244	100%	13	5,6%	225	100%	-19	-7,8%
Administratifs										
Catégorie I	6	1%	4	0,8%	-2	-33%	6	1%	2	50,0%
Catégorie II	243	51%	247	52,1%	4	1,6%	243	50%	-4	-1,6%
Catégorie III	189	40%	189	39,9%	0	0,0%	199	41%	10	5,3%
Catégorie IV	35	7%	34	7,2%	-1	-2,9%	34	7%	0	0,0%
Total	473	100%	474	100%	1	0,2%	482	100%	8	1,7%
Agents de résidence + administratifs										
Catégorie I	223	32%	235	32,7%	12	5,4%	218	31%	-17	-7,2%
Catégorie II	257	37%	260	36,2%	3	1,2%	256	36%	-4	-1,5%
Catégorie III	189	27%	189	26,3%	0	0,0%	199	28%	10	5,3%
Catégorie IV	35	5%	34	4,7%	-1	-2,9%	34	5%	0	0,0%
Total	704	100%	718	100%	14	2,0%	707	100%	-11	-1,5%

Répartition de l'effectif physique par catégories professionnelles



La répartition des effectifs par catégorie au 31/12/2022 fait apparaître une évolution de -17 salariés sur la catégorie I, -4 sur la catégorie II, +10 sur la catégorie III et 0 sur la catégorie IV par rapport à 2021.



1.1.3 Effectif moyen

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif mensuel moyen (physique)										
Agents de résidence	240,1	34%	241,4	33%	1,3	0,6%	240,0	33%	-1,4	-0,6%
Administratifs	457,8	66%	481,7	67%	23,9	5,2%	480,0	67%	-1,7	-0,3%
Total	697,8	100%	723,1	100%	25,3	3,6%	720,0	100%	-3,1	-0,4%

Effectif à fin décembre (physique)										
Agents de résidence	231	33%	244	34%	13	5,6%	225	32%	-19	-7,8%
Administratifs	473	67%	474	66%	1	0,2%	482	68%	8	1,7%
Total	704	100%	718	100%	14	2,0%	707	100%	-11	-1,5%

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif ETP mensuel moyen										
Agents de résidence	230,8	34%	234,5	33%	3,7	1,6%	233,5	33%	-1,0	-0,4%
Administratifs	443,5	66%	468,8	67%	25,2	5,7%	468,9	67%	0,1	0,0%
Total	674,3	100%	703,3	100%	29,0	4,3%	702,3	100%	-0,9	-0,1%

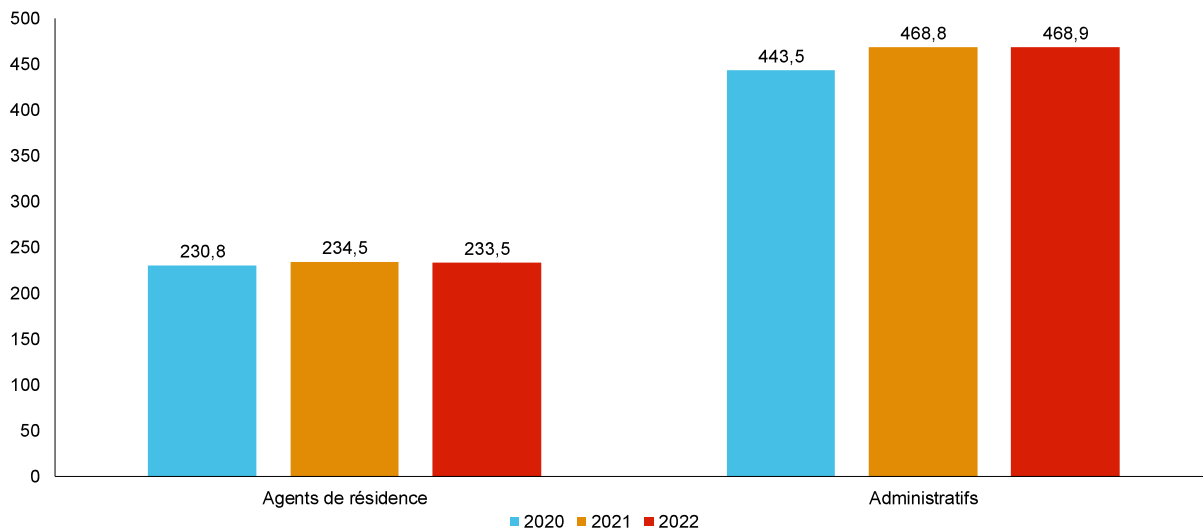
Effectif ETP à fin décembre										
Agents de résidence	223,8	33%	237,9	34%	14,2	6,3%	218,4	32%	-19,5	-8,2%
Administratifs	456,7	67%	460,2	66%	3,5	0,8%	472,5	68%	12,3	2,7%
Total	680,5	100%	698,1	100%	17,6	2,6%	690,9	100%	-7,2	-1,0%

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
% coefficient de temps de travail moyen										
Agents de résidence	96,1%		97,1%				97,3%			
Administratifs	96,9%		97,3%				97,7%			
Total	96,6%		97,3%				97,5%			

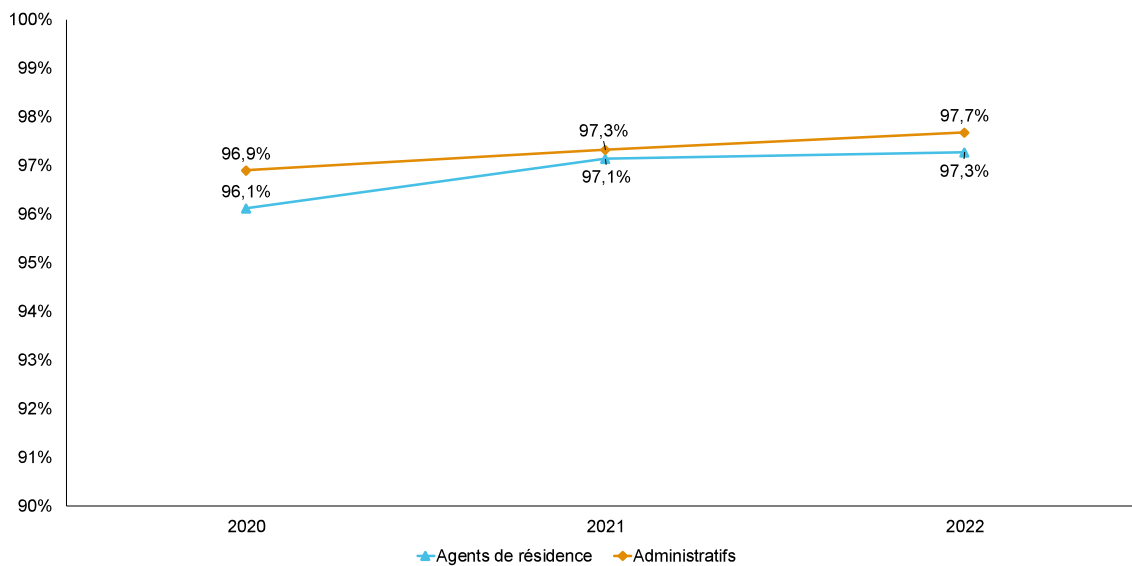
	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif permanent (1)	519		541		22	4,2%	552		11	2,0%

(1) Effectif permanent : titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute une année considérée.

Effectif ETP mensuel moyen par catégorie de personnel



Coefficient de temps de travail moyen

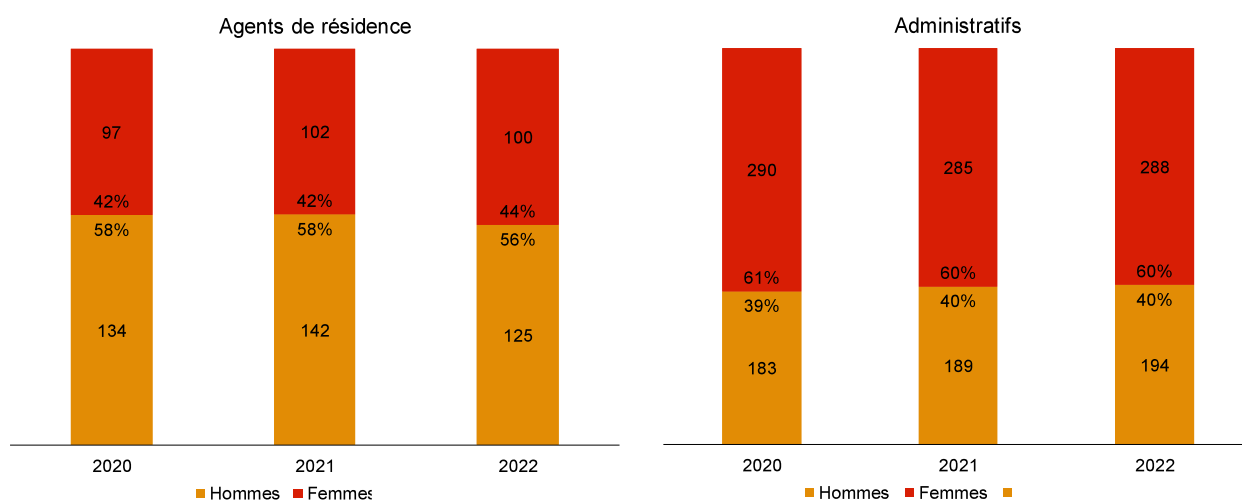


1.1.4 Effectif physique par sexe

Effectif physique	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Hommes	134	58%	142	58%	8	6,0%	125	56%	-17	-12,0%
Femmes	97	42%	102	42%	5	5,2%	100	44%	-2	-2,0%
Total	231	100%	244	100%	13	5,6%	225	100%	-19	-7,8%
Administratifs										
Hommes	183	39%	189	40%	6	3,3%	194	40%	5	2,6%
Femmes	290	61%	285	60%	-5	-1,7%	288	60%	3	1,1%
Total	473	100%	474	100%	1	0,2%	482	100%	8	1,7%
Agents de résidence + administratifs										
Hommes	317	45%	331	46,1%	14	4,4%	319	45,1%	-12	-3,6%
Femmes	387	55%	387	53,9%	0	0,0%	388	54,9%	1	0,3%
Total	704	100%	718	100%	14	2,0%	707	100%	-11	-1,5%

Répartition de l'effectif physique par sexe

En 2022 :
Femmes 55%
Hommes 45%



Lyon Métropole Habitat compte 388 femmes et 319 hommes au 31/12/2022. La catégorie de personnel Agents de résidence est majoritairement masculine (55,6%). La catégorie de personnel Administratif est majoritairement féminine (59,8%).



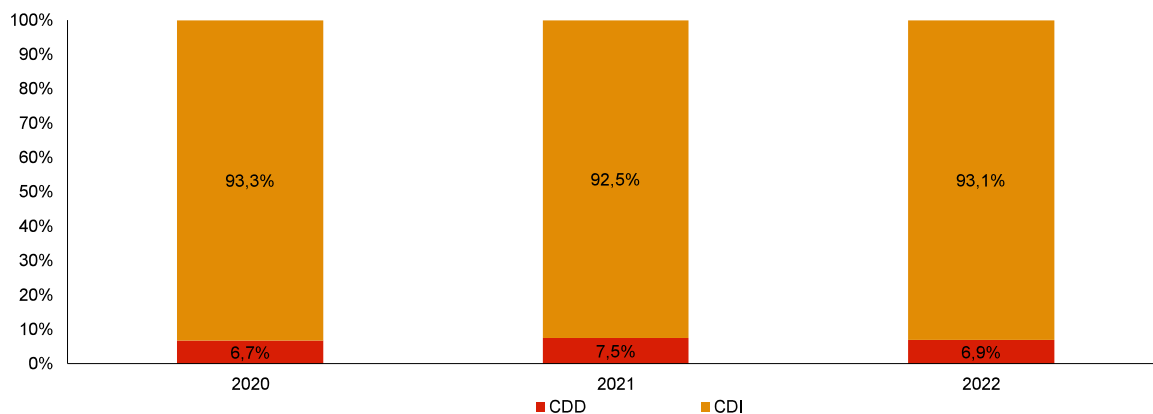
1.1.5 Effectif physique par nature de contrat au 31/12/2022

Effectif physique au 31/12	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
CDI	222	96,1%	225	92,2%	3	1,4%	212	94,2%	-13	-5,8%
CDD	9	3,9%	19	7,8%	10	111,1%	13	5,8%	-6	-31,6%
Total	231	100%	244	100%	13	5,6%	225	100%	-19	-7,8%
Administratifs										
CDI	435	92,0%	439	92,6%	4	0,9%	446	92,5%	7	1,6%
CDD	38	8,0%	35	7,4%	-3	-7,9%	36	7,5%	1	2,9%
Total	473	100%	474	100%	1	0,2%	482	100%	8	1,7%
Agents de résidence + administratifs										
CDI	657	93,3%	664	92,5%	7	1,1%	658	93,1%	-6	-0,9%
CDD	47	6,7%	54	7,5%	7	14,9%	49	6,9%	-5	-9,3%
Total	704	100%	718	100%	14	2,0%	707	100%	-11	-1,5%
Dont CDD particuliers :										
Contrats de professionnalisation	1		0		-1	-100%	0		0	
Contrats d'apprentissage	8		14		6	75%	12		-2	-14%
Emplois d'avenir	0		0		0		0		0	
Contrat d'accompagnement dans l'emploi	0		0		0		0		0	
Suppléants agents de résidence	7		13		6	86%	13		0	0%

Non compris dans les effectifs	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Disponibilités, CPE, congés sabbatiques	5		6		1	20,0%	5		-1	-16,7%
dont Femmes	5		6		1	20,0%	5		-1	-16,7%
dont Hommes	0		0		0		0		0	

Répartition de l'effectif physique selon la nature du contrat

En 2022 : 707 collaborateurs
93% en CDI
7% en CDD



L'effectif physique inscrit (y compris les personnels en disponibilité) est de 712 collaborateurs au 31/12/2022. L'effectif physique inscrit hors disponibilités est de 707. Lyon Métropole Habitat affiche un pourcentage de personnels en CDI de 93% contre 7% de personnels en CDD. On constate une évolution de +0,6 points de la part de CDI dans les effectifs par rapport à 2021.



1.1.6 Effectif physique par âge et nationalité au 31/12/2022

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Ancienneté moyenne										
Agents de résidence	11,5		11,3		-0,2	-1,7%	12,3		0,9	8,1%
Administratifs	11,3		11,0		-0,3	-2,8%	10,7		-0,3	-2,7%
Total	11,4		11,1		-0,3	-2,4%	11,2		0,1	0,7%

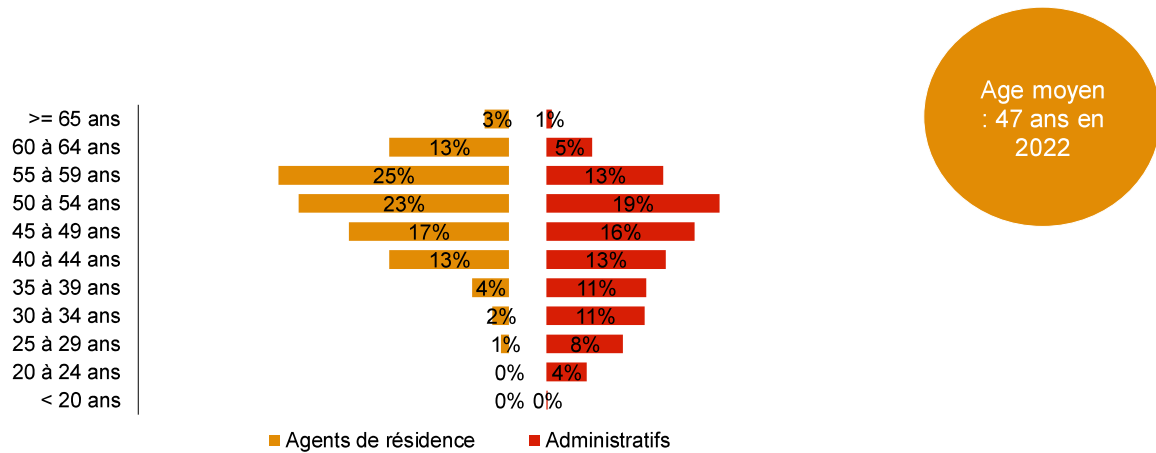
	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Age moyen										
Agents de résidence	51,1		51,3		0,1	0,2%	52,0		0,8	1,5%
Administratifs	43,8		44,1		0,3	0,7%	44,4		0,3	0,7%
Total	46,2		46,5		0,3	0,7%	46,8		0,3	0,7%

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Nationalité										
Agents de résidence										
France	169	73%	179	73%	10	5,9%	163	72%	-16	-8,9%
Autres Union européenne	8	3%	9	4%	1	12,5%	9	4%	0	0,0%
Autres pays	54	23%	56	23%	2	3,7%	53	24%	-3	-5,4%
Total	231	100%	244	100%	13	5,6%	225	100%	-19	-7,8%

Administratifs										
France	467	99%	466	98%	-1	-0,2%	468	97%	2	0,4%
Autres Union européenne	1	0%	2	0%	1	100,0%	1	0%	-1	-50,0%
Autres pays	5	1%	6	1%	1	20,0%	13	3%	7	116,7%
Total	473	100%	474	100%	1	0,2%	482	100%	8	1,7%

Agents de résidence + administratifs										
France	636	90%	645	90%	9	1,4%	631	89%	-14	-2,2%
Autres Union européenne	9	1%	11	2%	2	22,2%	10	1%	-1	-9,1%
Autres pays	59	8%	62	9%	3	5,1%	66	9%	4	6,5%
Total	704	100%	718	100%	14	2,0%	707	100%	-11	-1,5%

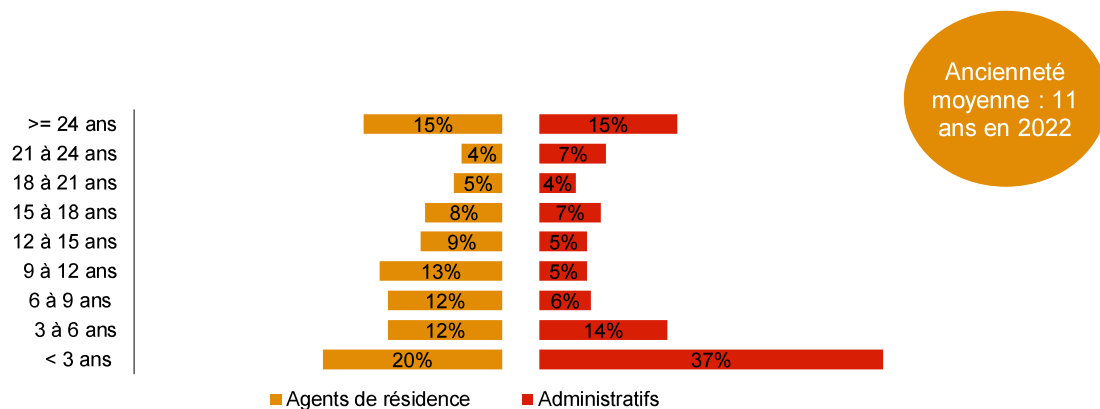
Répartition de l'effectif par âge et par catégorie de personnel



L'âge moyen des personnels de Lyon Métropole Habitat est de 46 ans pour les femmes et de 47 ans pour les hommes, de 52 ans pour les Agents de résidence et de 44 ans pour les Administratifs.



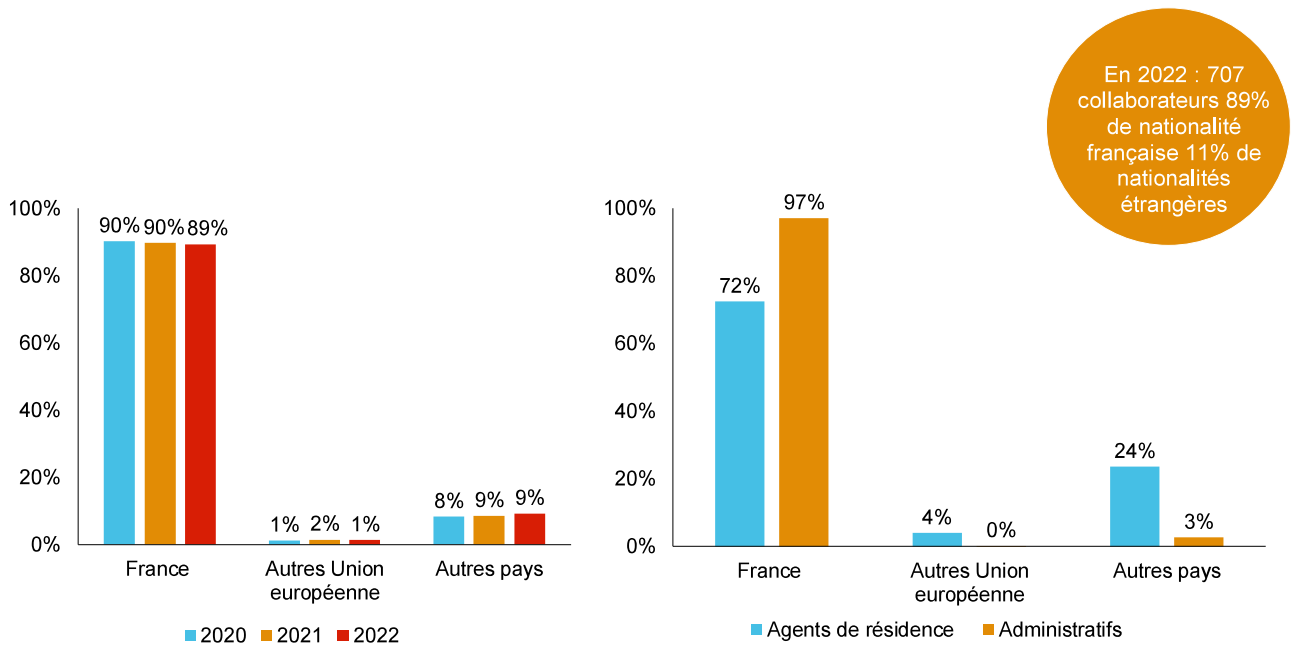
Répartition de l'effectif par ancienneté et par catégorie de personnel



L'ancienneté moyenne des personnels de Lyon Métropole Habitat est de 11 ans pour les femmes et de 11 ans pour les hommes, de 12 ans pour les Agents de résidence et de 11 ans pour les administratifs.



Répartition de l'effectif physique par nationalité



Lyon Métropole Habitat comptabilise 89% de salariés de nationalité française et 11% de nationalité étrangère.

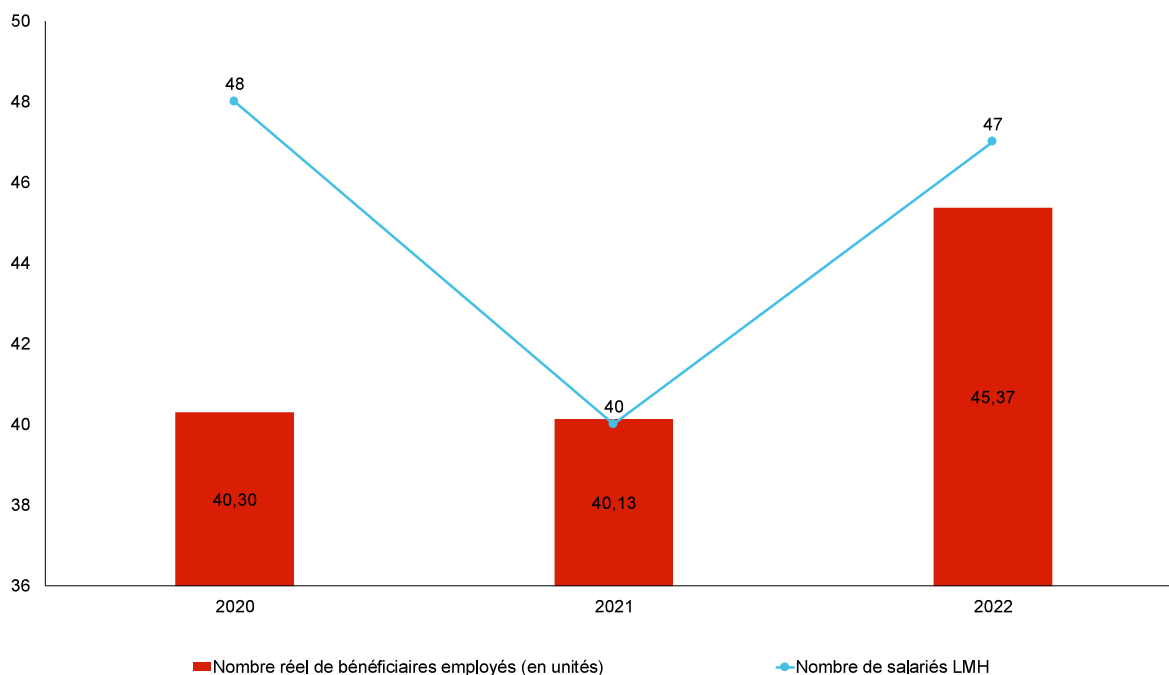


1.6 EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif / Taux d'assujettissement	655,35	6%	677,80	6%	22	3,4%	665,85	6%	-12	-1,8%
Nombre théorique de bénéficiaires à employer	39		40		1	1,7%	39		-1	-2,5%
Nombre réel de bénéficiaires employés (en unités)	40,30		40,13		-0,17	-0,4%	45,91		5,78	14,4%
Nombre de salariés LMH	48		40		-8	-16,7%	47		7,0	17,5%
dont agents de résidence	17		11		-6	-35,3%	15		4	36,4%
dont administratifs	31		29		-2	-6,5%	32		3	10,3%
dont femmes	28		24		-4	-14,3%	30		6	25,0%
dont hommes	20		16		-4	-20,0%	17		1	6,3%
dont reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)	25		21		-4	-16,0%	25		4	19,0%
dont reconnaissance invalidité	14		10		-4	-28,6%	15		5	50,0%
dont reconnaissance incapacité >= 10%	9		9		0	0,0%	7		-2	-22,2%

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Moyenne d'âge	55		54		-1	-1,8%	53		-1	-1,9%

Nombre de travailleurs handicapés



Lyon Métropole Habitat est sensibilisé à l'embauche et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés. En 2022, 47 travailleurs handicapés ont été déclarés représentant 45,37 unités bénéficiaires au sens de la DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés). L'obligation légale d'emploi était de 39 travailleurs handicapés en 2022 pour Lyon Métropole Habitat.

Lyon Métropole Habitat est également attentive à recourir aux services proposés par des entreprises adaptées et des Esats (Elise, EA CAP VERT ...).

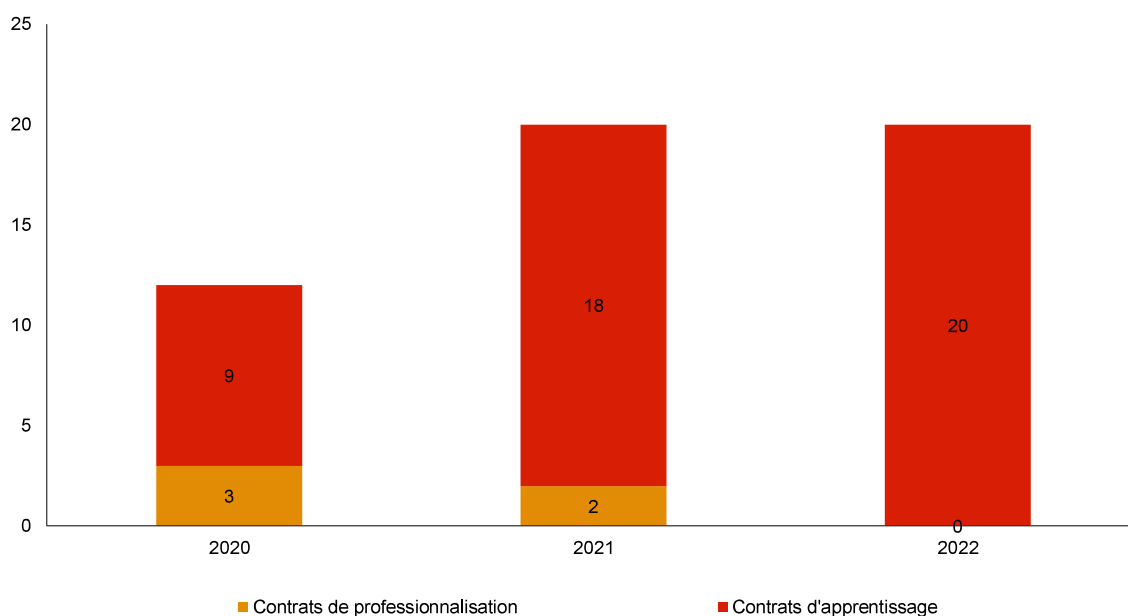


1.8 INSERTION

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Contrats d'insertion										
Contrats de professionnalisation	3		2		-1	-33,3%	0		-2	-100,0%
Contrats d'apprentissage	9		18		9	100,0%	20		2	11,1%
Total	12		20		8	66,7%	20		0	0,0%

V.A: Nombre de salariés ayant été présents au moins 1 jour au titre d'un contrat d'insertion sur l'année 2022

Nombre de salariés en contrat d'insertion



Lyon Métropole Habitat comptabilise 20 salariés en contrat d'insertion en 2022 contre 20 en 2021.



3. ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Accidents de travail avec arrêt										
Accidents de travail avec arrêt	24	57,1%	31	58,5%	7	29,2%	42	66,7%	11	35,5%
Journées perdues ⁽¹⁾	4 152		1 897		-2 255	-54,3%	4 068		2 171	114,4%
Heures travaillées	995 185		1 046 927		51 742	5,2%	996 190		-50 738	-4,8%
Taux de fréquence ⁽²⁾	26,13		29,61		3	13,3%	42,16		12,55	42,4%
Taux de gravité ⁽³⁾	4,17		1,81		-2,36	-56,6%	4,08		2,27	125,4%
Accidents de trajet avec arrêt										
Accidents de trajet avec arrêt	1	2,4%	6	11,3%	5	500,0%	6	9,5%	0	0,0%
Journées perdues ⁽¹⁾	122		151		29	23,8%	630		479	317,2%
Accidents sans arrêt										
Accidents sans arrêt (de travail ou de trajet)	17	40,5%	16	30,2%	-1	-5,9%	15	23,8%	-1	-6,3%
Total accidents	42	100%	53	100%	11	26,2%	63	100%	10	18,9%
Total de journées perdues ⁽¹⁾	4 274		2 048		-2 226	-52,1%	4 698		2 650	129,4%

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Dont agents de résidence										
Accidents avec arrêt	19	70,4%	28	90,3%	9	47,4%	28	87,5%	0	0,0%
Accidents sans arrêt	8	29,6%	3	9,7%	-5	-62,5%	4	12,5%	1	33,3%
Total	27	100%	31	100,0%	4	14,8%	32	100%	1	3,2%
Journées perdues ⁽¹⁾	1 898		1 493		-405	-21,3%	3 386		1 893	126,8%

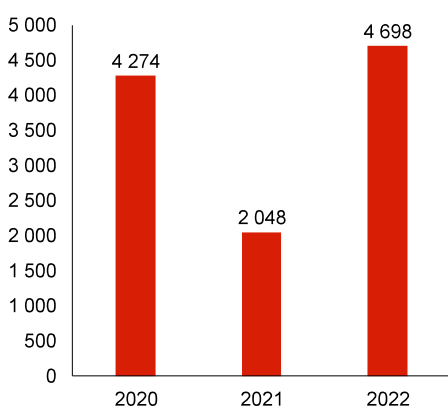
Rappel : les chiffres sont arrêtés au 31/12/2021

(1) : Nombre de jours calendaires perdus sur l'année civile.

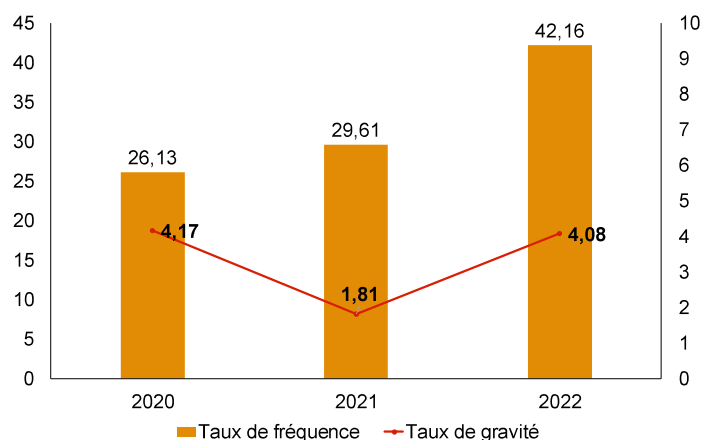
(2) : Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées

(3) : Taux de gravité = nombre de journées perdues x 1 000 / nombre d'heures travaillées

Nombre total de journées perdues



Taux d'accidents du travail



Le nombre d'accidents du travail (accident de travail + accident de trajet) a évolué de +13% entre 2021 et 2022. Le nombre de journées perdues a évolué de +129% sur la période. Le taux de gravité accidents de travail avec arrêt est de 4,08 (+2,27 points). Le taux de fréquence accidents de travail avec arrêt est de 42,16 (+12,55 points).



	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Répartition des accidents par motifs										
Entretien	5	11,9%								
Déplacement	17	40,5%								
Maintenance	1	2,4%								
Relationnel	7	16,7%								
Ordures ménagères	7	16,7%								
Divers	5	11,9%								
Total	42	100%	53		11	26,2%	63		10	18,9%

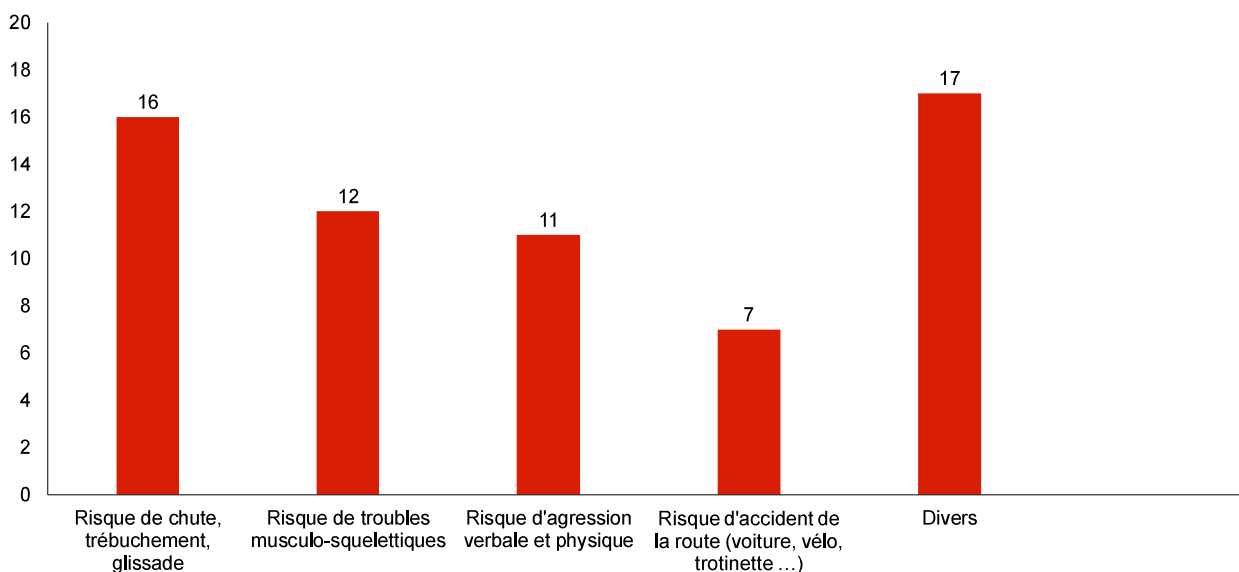
	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Répartition des accidents par risque (1)										
Risque de chute, trébuchement, glissade			18	34,0%			16	25,4%	0	
Risque de troubles musculo-squelettiques			11	20,8%			12	19,0%	0	
Risque d'agression verbale et physique			12	22,6%			11	17,5%	0	
Risque d'accident de la route (voiture, vélo, trottinette ...)			7	13,2%			7	11,1%	0	
Divers			5	9,4%			17	27,0%	2,4	
Total			53	100%	11	26,2%	63	100%	0	18,9%

(1) A compter de 2021, la répartition des accidents est présentée par risque générique

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Maladies professionnelles										
Nb de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale	3		5		2	66,7%	6		1	20,0%
dont Nb de maladies professionnelles reconnues par la sécurité sociale	2		4		2	100,0%	3		-1	

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Dépenses en matière de sécurité										
Investissement en K€ (hors formation)	958		449		-509	-53,1%	523		74	16,5%
Investissement Formation Sécurité en K€	23		38		15	65,2%	25		-13	-34,2%
Effectif formé à la sécurité (nbre stagiaires)	147		291		144	98,0%	345		54	18,6%
CSSCT (nombre réunions)	5		5		0	0,0%	3		-2	-40,0%

Répartition des accidents par motifs (tous motifs confondus, avec ou sans arrêt de travail)



FORMATION

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Coût de la formation en K€ (1)										
Investissement pédagogique+annexes+prélèvements obligatoire	430	2,2%	507	2,3%	77	18,0%	467	2,1%	-40	-8%
Salaires des formateurs internes+salaires formés	241	1,2%	367	1,7%	126	52,3%	280	1,3%	-87	-24%
Investissement total en K€	671	3,4%	874	4,0%	203	30,3%	747	3,4%	-127	-15%

Jours, heures et sessions

	2020	2021	Evolution 21/20	2022	Evolution 22/21
	V.A	%	V.A	%	V.A
Total jours	1 355		1 602		247
Total heures	8 478		10 819		2 341
Nombre de sessions	272		291		19

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Collaborateurs et stagiaires										
Effectif total	704		718		14	2,0%	707		-11	-2%
Total collaborateurs formés	573	81%	600	84%	27	4,7%	567	80%	-33	-6%
Stagiaires formés par des intervenants internes	820	60%	630	44%	-190	-23,2%	537	36%	-93	-15%
Stagiaires formés par des intervenants extérieurs	556	40%	796	56%	240	43,2%	954	64%	158	20%
Total stagiaires	1 376	100%	1 426	100%	50	3,6%	1 491	100%	65	5%
Moyenne jours / stagiaires	0,99		1,12		0,14	14,1%	0,99		-0,13	-12%
Coût moyen / stagiaire (en K€)	0,49		0,61		0,13	25,7%	0,50		-0,11	-18%

(1) A noter qu'LMH n'a pas eu à verser de sommes dues au titre de l'abondement au CPF pour défaut d'entretien professionnel des 6 ans (respect des dispositions issues de la Loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale).

Stagiaires par catégorie

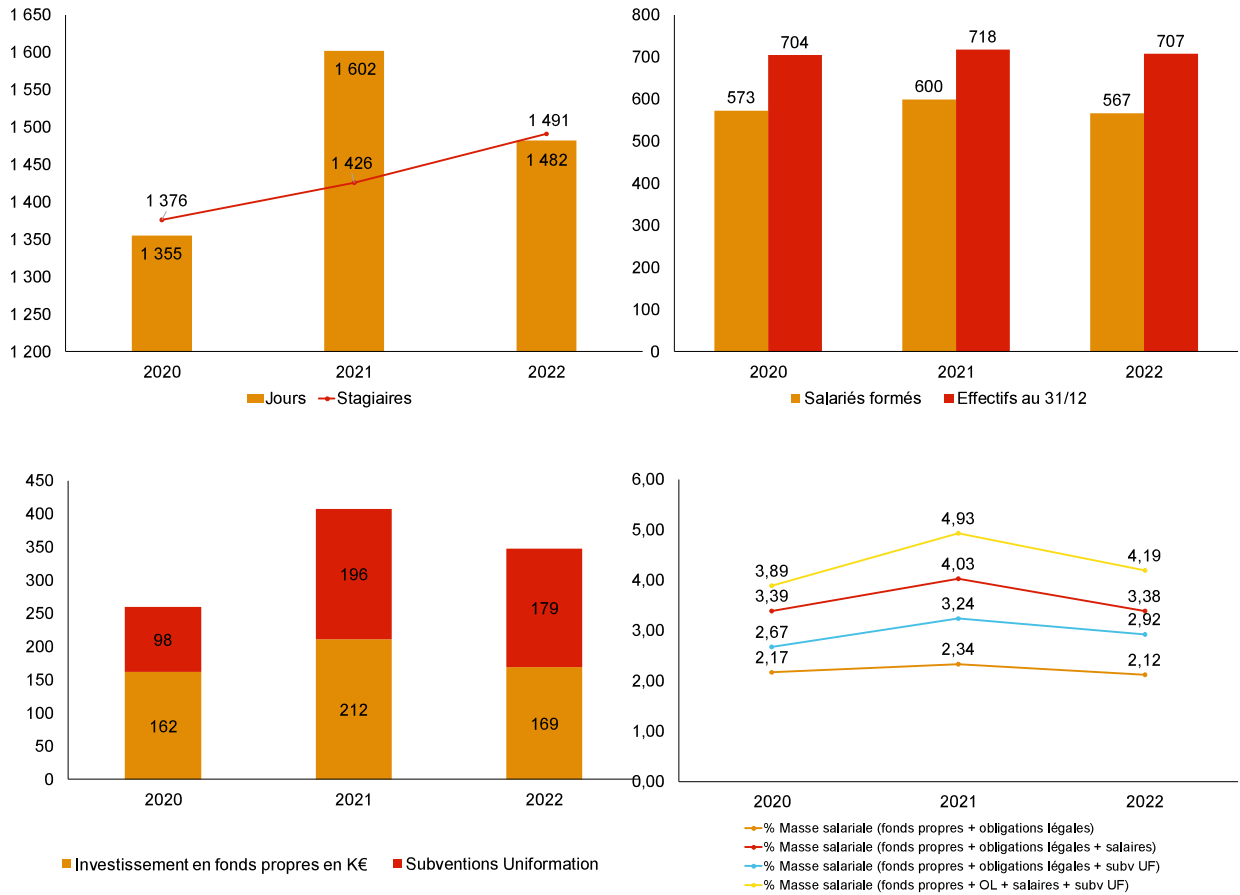
	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Catégorie I	280	96%	274	98%	-6	-2,1%	250	97%	-24	-8,8%
Catégorie II	11	4%	6	2%	-5	-45,5%	8	3%	2	33,3%
Total	291	100%	280	100%	-11	-3,8%	258	100%	-22	-7,9%

Administratifs

	2020	2021	Evolution 21/20	2022	Evolution 22/21
	V.A	%	V.A	%	V.A
Catégorie I	14	1%	8	1%	-6
Catégorie II	504	46%	435	38%	-69
Catégorie III	465	43%	619	54%	154
Catégorie IV	102	9%	84	7%	-18
Total	1 085	100%	1 146	100%	61

	2020		2021		Evolution 21/20		2022		Evolution 22/21	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Les formations particulières										
Congés Individuels CIF/CPF de transition pro en cours ou réalisés	0		1		1		2		1	
CIF/CPF de transition pro refusés par Transitions Pro (demandés en N-1 pour démarrage en N)	0		0		0		0		0	
Bilans de compétences en cours ou réalisés	3		3		0		4		1	
Contrats de professionnalisation et d'apprentissage en cours ou réalisés	13		14		1		21		7	
V.A.E. en cours ou réalisées	1		0		-1		0		0	

Jours de formation, salariés formés et stagiaires





lm

LYON
METROPOLE
HABITAT

Engagés solidaires.

Département des Ressources Humaines
Service Etudes RH et Rémunérations

Direction de la Communication

