

hm

LYON
METROPOLE
HABITAT



BILAN SOCIAL

2023

1.1 EFFECTIF

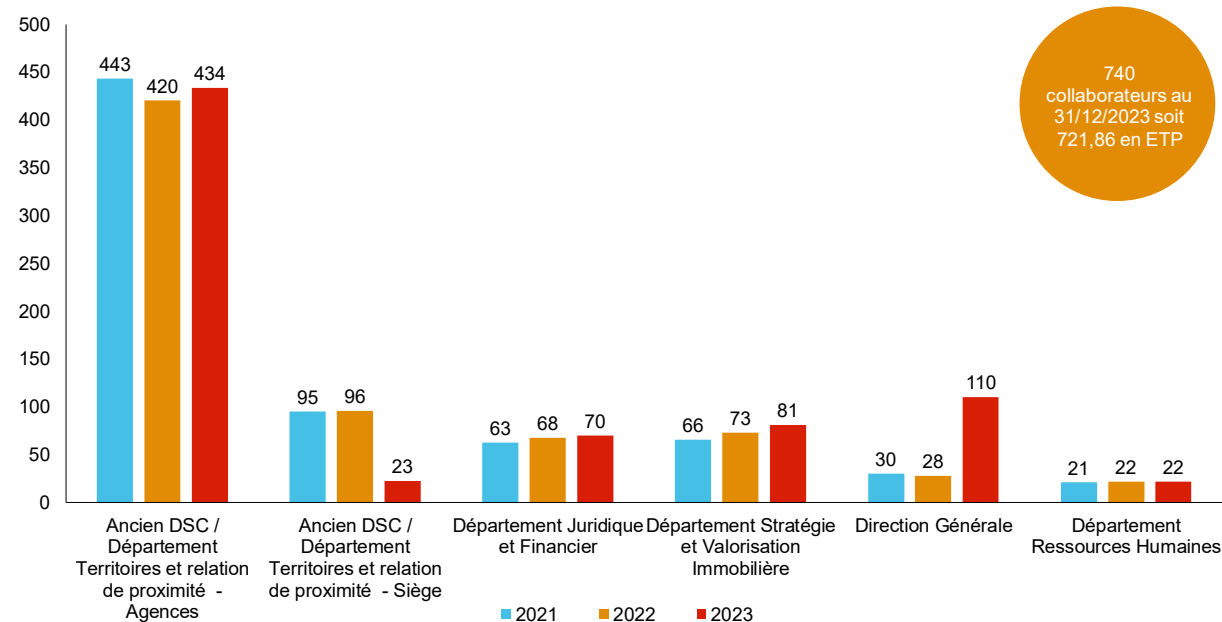
1.1.1 Effectif par grandes activités

Effectif physique	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Agences	244	100%	244	100%	225	100,0%	222	100%	-22	-9,0%
Total	244	100%	244	100%	225	100,0%	222	100%	-22	-9,0%
Administratifs										
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Agences	199	42%	195	40%	-4	-2,0%	212	41%	17	8,7%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Siège	95	20%	96	20%	1	1,1%	23	4%	-73	-76,0%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité	294	62%	291	60%	-3	-1,0%	235	45%	-56	-19,2%
Département Juridique et Financier	63	13%	68	14%	5	7,9%	70	14%	2	2,9%
Département Stratégie et Valorisation Immobilière	66	14%	73	15%	7	10,6%	81	16%	8	11,0%
Direction Générale	30	6%	28	6%	-2	-6,7%	110	21%	82	292,9%
Département Ressources Humaines	21	4%	22	5%	1	4,8%	22	4%	0	0,0%
Total	474	100%	482	100%	8	1,7%	518	100%	36	7,5%
Agents de résidence + administratifs										
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Agences	443	62%	420	59%	-23	-5,2%	434	59%	14	3,3%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Siège	95	13%	96	14%	1	1,1%	23	3%	-73	-76,0%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité	538	75%	516	73%	-22	-4,1%	457	62%	-59	-11,4%
Département Juridique et Financier	63	9%	68	10%	5	7,9%	70	9%	2	2,9%
Département Stratégie et Valorisation Immobilière	66	9%	73	10%	7	10,6%	81	11%	8	11,0%
Direction Générale	30	4%	28	4%	-2	-6,7%	110	15%	82	292,9%
Département Ressources Humaines	21	3%	22	3%	1	4,8%	22	3%	0	0,0%
Total	718	100%	707	100%	-11	-1,5%	740	100%	33	4,7%

Parc de logements 'résidences tout public' LMH au 31/12/2023

27 371

Effectifs physiques par grandes activités

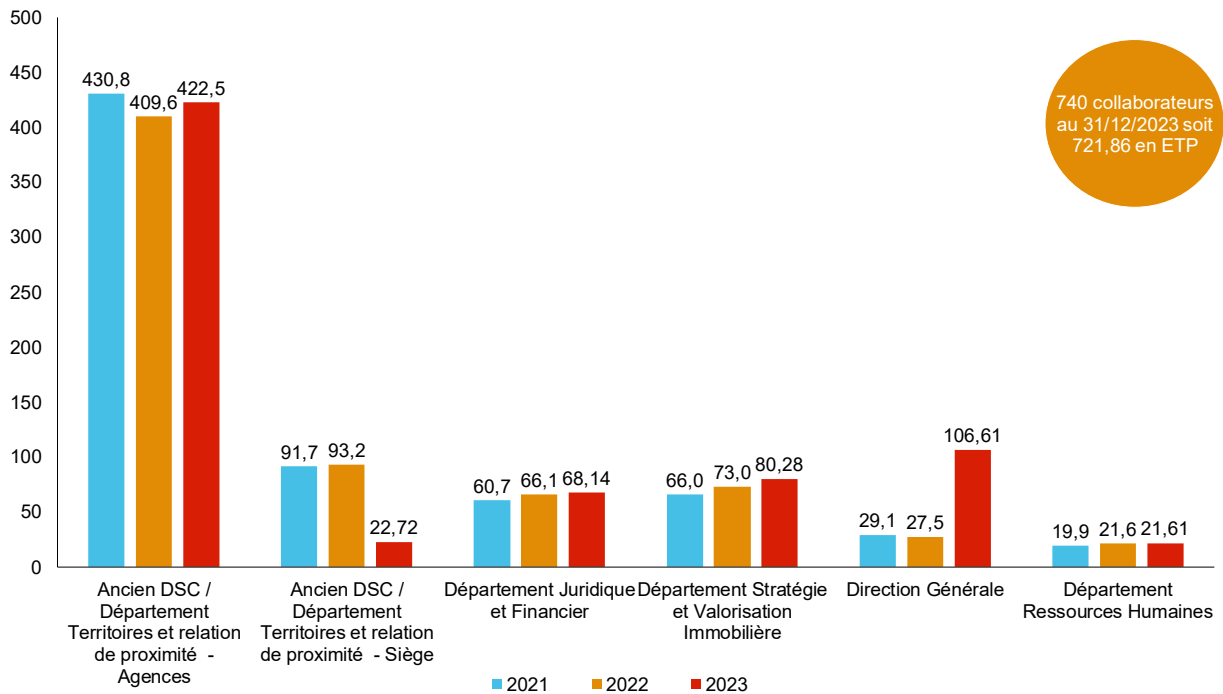


Lyon Métropole Habitat comptabilise 740 collaborateurs au 31/12/2023 avec une évolution de +36 administratifs et -22 agents de résidence par rapport à 2022. On peut noter que l'effectif équivalent temps plein évolue au total de +30,9 ETP par rapport au 31/12/2022.



Effectif Equivalent temps plein (ETP)	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Agences	237,9	100%	218,4	100%	-19,5	-8,2%	217,4	100%	-1,0	-0,5%
Total	237,9	100%	218,4	100%	-19,5	-8,2%	217,4	100%	-1,0	-0,5%
Administratifs										
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Agences	192,9	42%	191,2	40%	-1,7	-0,9%	205,1	41%	13,9	7,3%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Siège	91,7	20%	93,2	20%	1,5	1,7%	22,7	5%	-70,5	-75,6%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité	284,5	62%	284,4	60%	-0,1	0,0%	227,9	45%	-56,6	-19,9%
Département Juridique et Financier	60,7	13%	66,1	14%	5,3	8,8%	68,1	14%	2,1	3,2%
Département Stratégie et Valorisation Immobilière	66,0	14%	73,0	15%	7,0	10,6%	80,3	16%	7,3	10,0%
Direction Générale	29,1	6%	27,5	6%	-1,6	-5,4%	106,6	21%	79,1	287,7%
Département Ressources Humaines	19,9	4%	21,6	5%	1,7	8,6%	21,6	4%	0,0	0,2%
Total	460,2	100%	472,5	100%	12,3	2,7%	504,5	100%	32,0	6,8%
Agents de résidence + administratifs										
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Agences	430,8	62%	409,6	59%	-21,2	-4,9%	422,5	59%	12,9	3,2%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité - Siège	91,7	13%	93,2	13%	1,5	1,7%	22,7	3%	-70,5	-75,6%
Ancien DSC / Département Territoires et relation de proximité	522,5	75%	502,8	73%	-19,6	-3,8%	445,2	62%	-57,6	-11,5%
Département Juridique et Financier	60,7	9%	66,1	10%	5,3	8,8%	68,1	9%	2,1	3,2%
Département Stratégie et Valorisation Immobilière	66,0	9%	73,0	11%	7,0	10,6%	80,3	11%	7,3	10,0%
Direction Générale	29,1	4%	27,5	4%	-1,6	-5,4%	106,6	15%	79,1	287,7%
Département Ressources Humaines	19,9	3%	21,6	3%	1,7	8,6%	21,6	3%	0,0	0,2%
Total	698,1	100%	690,9	100%	-7,2	-1,0%	721,9	100%	30,9	4,5%

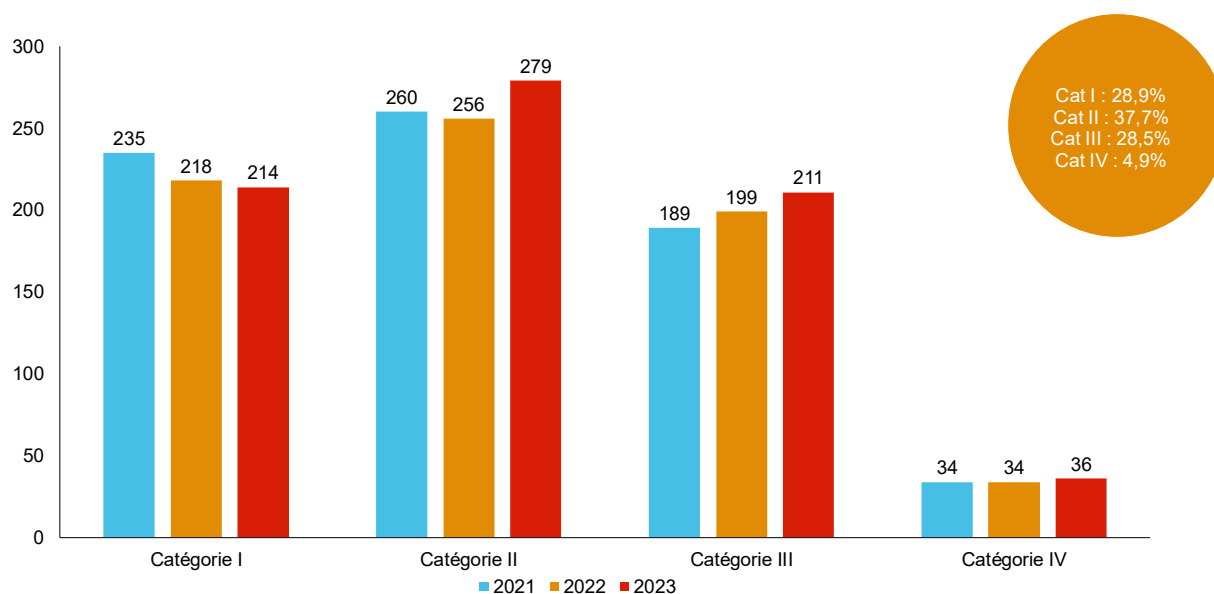
Effectifs ETP par grandes activités



1.1.2 Effectif physique par catégories professionnelles

Effectif physique	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Catégorie I	231	95%	212	94,2%	-19	-8,2%	209	94,1%	-3	-1,4%
Catégorie II	13	5%	13	5,8%	0	0,0%	13	5,9%	0	0,0%
Total	244	100%	225	100%	-19	-7,8%	222	100%	-3	-1,3%
Administratifs										
Catégorie I	4	1%	6	1,2%	2	50%	5	1,0%	-1	-16,7%
Catégorie II	247	52%	243	50,4%	-4	-1,6%	266	51,4%	23	9,5%
Catégorie III	189	40%	199	41,3%	10	5,3%	211	40,7%	12	6,0%
Catégorie IV	34	7%	34	7,1%	0	0,0%	36	6,9%	2	5,9%
Total	474	100%	482	100%	8	1,7%	518	100%	36	7,5%
Agents de résidence + administratifs										
Catégorie I	235	33%	218	30,8%	-17	-7,2%	214	28,9%	-4	-1,8%
Catégorie II	260	36%	256	36,2%	-4	-1,5%	279	37,7%	23	9,0%
Catégorie III	189	26%	199	28,1%	10	5,3%	211	28,5%	12	6,0%
Catégorie IV	34	5%	34	4,8%	0	0,0%	36	4,9%	2	5,9%
Total	718	100%	707	100%	-11	-1,5%	740	100%	33	4,7%

Répartition de l'effectif physique par catégories professionnelles



La répartition des effectifs par catégorie au 31/12/2023 fait apparaître une évolution de -4 salariés sur la catégorie I, +23 sur la catégorie II, +12 sur la catégorie III et +2 sur la catégorie IV par rapport à 2022.



1.1.3 Effectif moyen

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif mensuel moyen (physique)										
Agents de résidence	241,4	33%	240,0	33%	-1,4	-0,6%	227,2	31%	-12,8	-5,3%
Administratifs	481,7	67%	480,0	67%	-1,7	-0,3%	500,3	69%	20,3	4,2%
Total	723,1	100%	720,0	100%	-3,1	-0,4%	727,5	100%	7,5	1,0%

Effectif à fin décembre (physique)										
Agents de résidence	244	34%	225	32%	-19	-7,8%	222	30%	-3	-1,3%
Administratifs	474	66%	482	68%	8	1,7%	518	70%	36	7,5%
Total	718	100%	707	100%	-11	-1,5%	740	100%	33	4,7%

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif ETP mensuel moyen										
Agents de résidence	234,5	33%	233,5	33%	-1,0	-0,4%	220,2	31%	-13,3	-5,7%
Administratifs	468,8	67%	468,9	67%	0,1	0,0%	489,8	69%	21,0	4,5%
Total	703,3	100%	702,3	100%	-0,9	-0,1%	710,0	100%	7,7	1,1%

Effectif ETP à fin décembre										
Agents de résidence	237,9	34%	218,4	32%	-19,5	-8,2%	217,4	30%	-1,0	-0,5%
Administratifs	460,2	66%	472,5	68%	12,3	2,7%	504,5	70%	32,0	6,8%
Total	698,1	100%	690,9	100%	-7,2	-1,0%	721,9	100%	30,9	4,5%

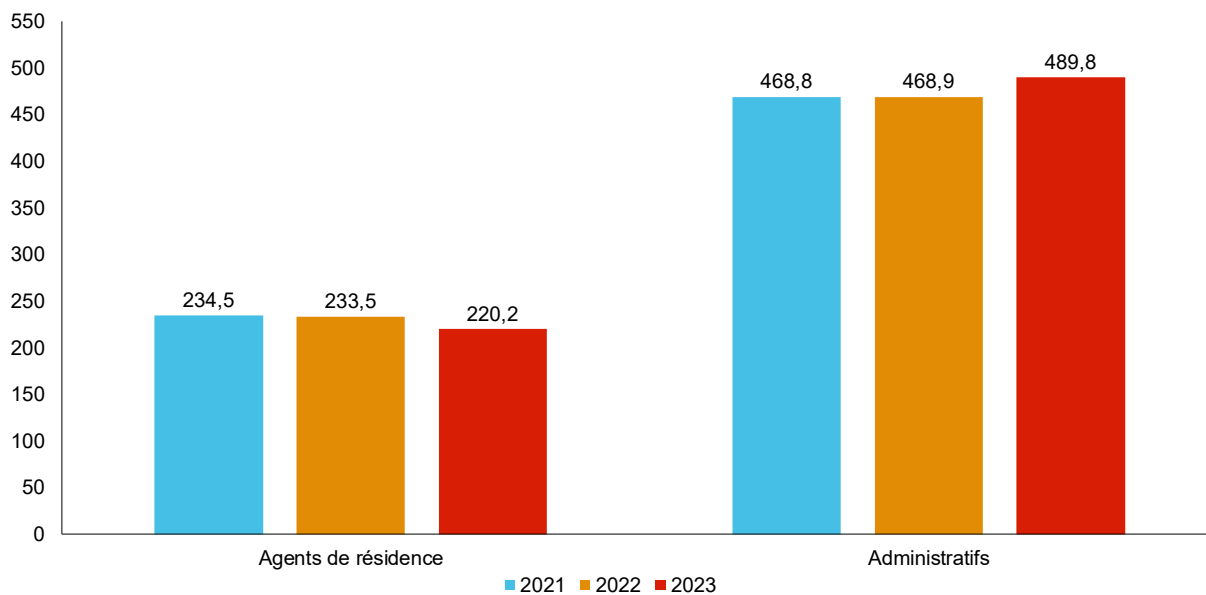
	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
% coefficient de temps de travail moyen										
Agents de résidence	97,1%		97,3%				96,9%			
Administratifs	97,3%		97,7%				97,9%			
Total	97,3%		97,5%				97,6%			

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif permanent (1)	541		552		11	2,0%	585		33	6,0%

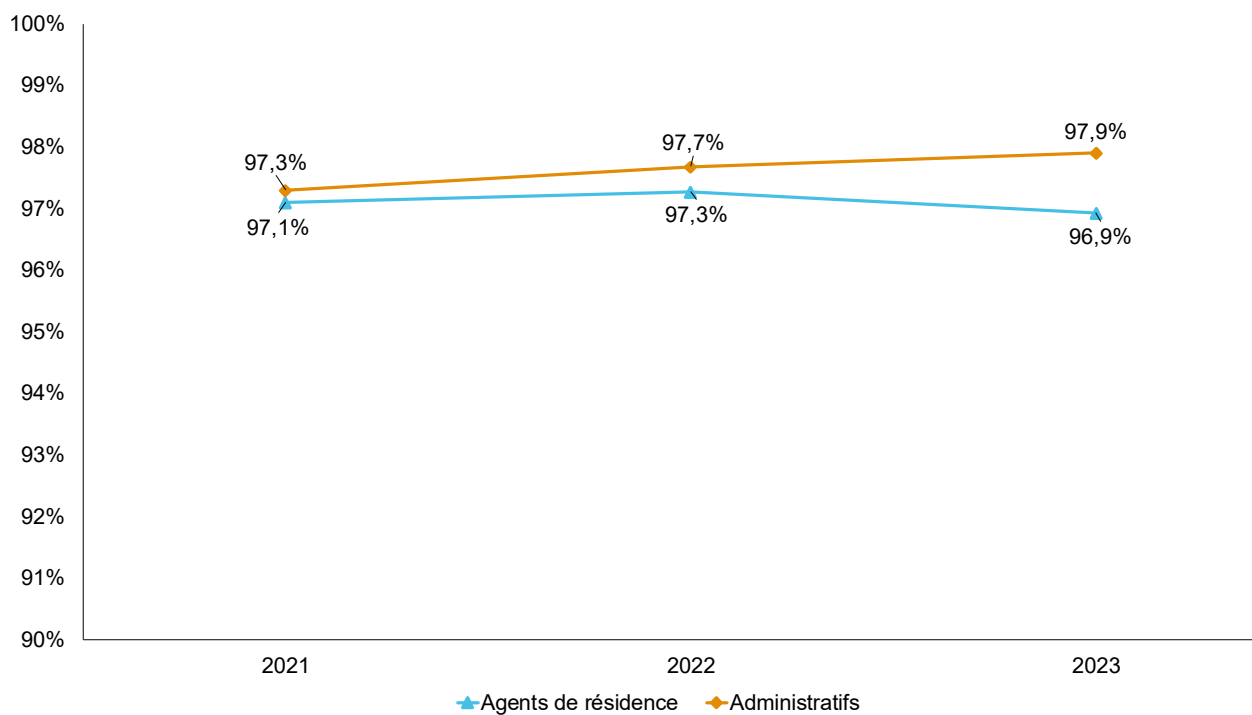
(1) Effectif permanent : titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute une année considérée.

Effectif ETP mensuel moyen par catégorie de personnel

Effectif ETP mensuel moyen par catégorie de personnel



Coefficient de temps de travail moyen

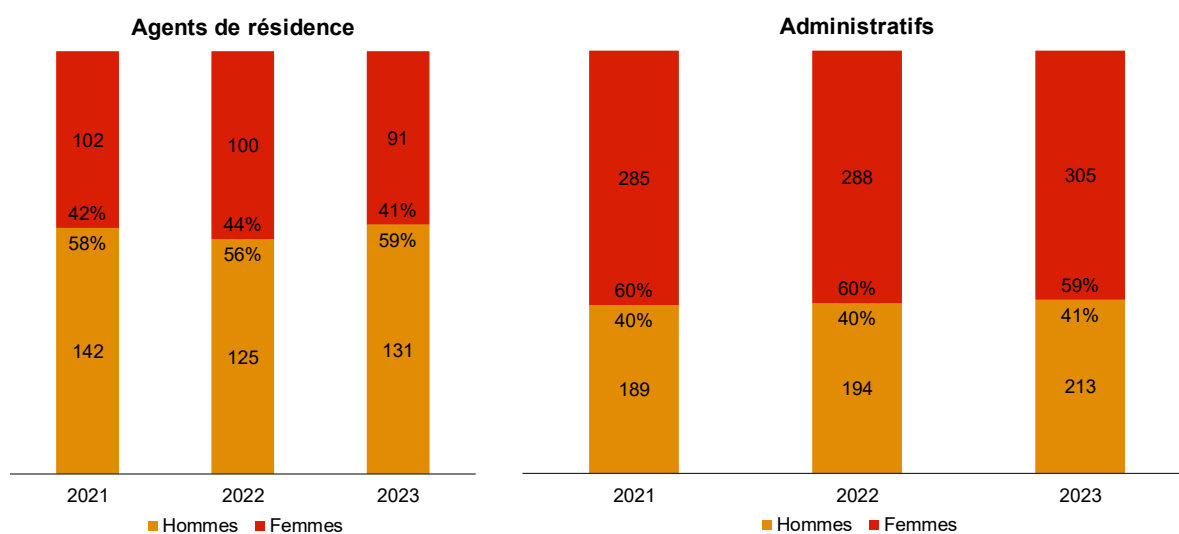


1.1.4 Effectif physique par sexe

Effectif physique	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Hommes	142	58%	125	56%	-17	-12,0%	131	59%	6	4,8%
Femmes	102	42%	100	44%	-2	-2,0%	91	41%	-9	-9,0%
Total	244	100%	225	100%	-19	-7,8%	222	100%	-3	-1,3%
Administratifs										
Hommes	189	40%	194	40%	5	2,6%	213	41%	19	9,8%
Femmes	285	60%	288	60%	3	1,1%	305	59%	17	5,9%
Total	474	100%	482	100%	8	1,7%	518	100%	36	7,5%
Agents de résidence + administratifs										
Hommes	331	46%	319	45,1%	-12	-3,6%	344	46,5%	25	7,8%
Femmes	387	54%	388	54,9%	1	0,3%	396	53,5%	8	2,1%
Total	718	100%	707	100%	-11	-1,5%	740	100%	33	4,7%

Répartition de l'effectif physique par sexe

En 2023 :
Femmes 54%
Hommes 46%



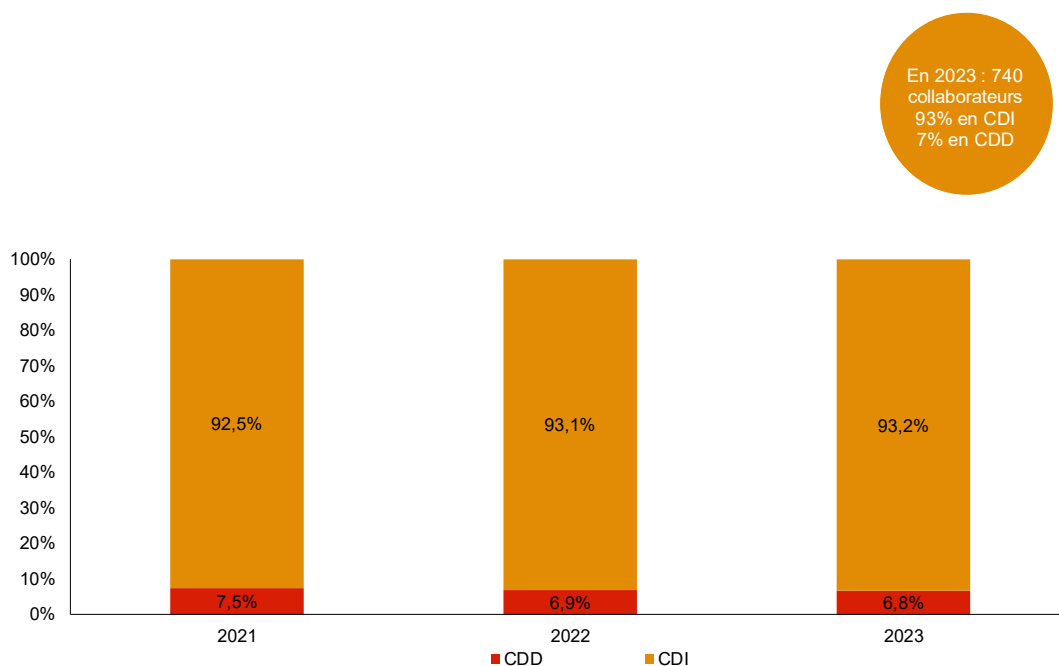
Lyon Métropole Habitat compte 396 femmes et 344 hommes au 31/12/2023. La catégorie de personnel Agents de résidence est majoritairement masculine (59%). La catégorie de personnel Administratif est majoritairement féminine (58,9%).



1.1.5 Effectif physique par nature de contrat au 31/12/2023

Effectif physique au 31/12	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22																																																							
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%																																																						
Agents de résidence																																																																
CDI	225	92,2%	212	94,2%	-13	-5,8%	212	95,5%	0	0,0%																																																						
CDD	19	7,8%	13	5,8%	-6	-31,6%	10	4,5%	-3	-23,1%																																																						
Total	244	100%	225	100%	-19	-7,8%	222	100%	-3	-1,3%																																																						
Administratifs																																																																
CDI	439	92,6%	446	92,5%	7	1,6%	478	92,3%	32	7,2%																																																						
CDD	35	7,4%	36	7,5%	1	2,9%	40	7,7%	4	11,1%																																																						
Total	474	100%	482	100%	8	1,7%	518	100%	36	7,5%																																																						
Agents de résidence + adm inistratifs																																																																
CDI	664	92,5%	658	93,1%	-6	-0,9%	690	93,2%	32	4,9%																																																						
CDD	54	7,5%	49	6,9%	-5	-9,3%	50	6,8%	1	2,0%																																																						
Total	718	100%	707	100%	-11	-1,5%	740	100%	33	4,7%																																																						
Dont CDD particuliers :																																																																
Contrats de professionnalisation	0		0		0		0		0																																																							
Contrats d'apprentissage	14		12		-2	-14%	19		7	58%																																																						
Emplois d'avenir	0		0		0		0		0																																																							
Contrat d'accompagnement dans l'emploi	0		0		0		0		0																																																							
Suppléants agents de résidence	13		13		0	0%	10		-3	-23%																																																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Non compris dans les effectifs</th> <th colspan="2">2021</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2">Evolution 22/21</th> <th colspan="2">2023</th> <th colspan="2">Evolution 23/22</th> </tr> <tr> <th>V.A</th> <th>%</th> <th>V.A</th> <th>%</th> <th>V.A</th> <th>%</th> <th>V.A</th> <th>%</th> <th>V.A</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Disponibilités, CPE, congés sabbatiques</td> <td>6</td> <td></td> <td>5</td> <td></td> <td>-1</td> <td>-16,7%</td> <td>3</td> <td></td> <td>-2</td> <td>-40,0%</td> </tr> <tr> <td>dont Femmes</td> <td>6</td> <td></td> <td>5</td> <td></td> <td>-1</td> <td>-16,7%</td> <td>3</td> <td></td> <td>-2</td> <td>-40,0%</td> </tr> <tr> <td>dont Hommes</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>											Non compris dans les effectifs	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22		V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	Disponibilités, CPE, congés sabbatiques	6		5		-1	-16,7%	3		-2	-40,0%	dont Femmes	6		5		-1	-16,7%	3		-2	-40,0%	dont Hommes	0		0		0		0		0	
Non compris dans les effectifs	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22																																																							
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%																																																						
Disponibilités, CPE, congés sabbatiques	6		5		-1	-16,7%	3		-2	-40,0%																																																						
dont Femmes	6		5		-1	-16,7%	3		-2	-40,0%																																																						
dont Hommes	0		0		0		0		0																																																							

Répartition de l'effectif physique selon la nature du contrat



En 2023 : 740 collaborateurs
93% en CDI
7% en CDD

L'effectif physique inscrit (y compris les personnels en disponibilité) est de 743 collaborateurs au 31/12/2023. L'effectif physique inscrit hors disponibilités est de 740. Lyon Métropole Habitat affiche un pourcentage de personnels en CDI de 93% contre 7% de personnels en CDD. On constate une évolution de +0,2 points de la part de CDI dans les effectifs par rapport à 2022. ➔

1.1.6 Effectif physique par âge et nationalité au 31/12/2023

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Ancienneté moyenne										
Agents de résidence	11,3		12,3		0,9	8,1%	12,0		-0,3	-2,1%
Administratifs	11,0		10,7		-0,3	-2,7%	10,5		-0,2	-1,7%
Total	11,1		11,2		0,1	0,7%	11,0		-0,2	-2,1%

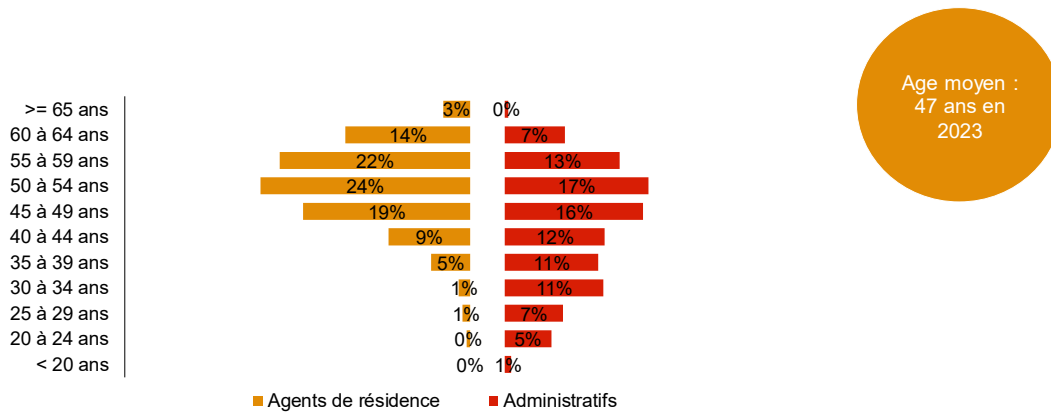
	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Age moyen										
Agents de résidence	51,3		52,0		0,8	1,5%	52,2		0,1	0,2%
Administratifs	44,1		44,4		0,3	0,7%	44,4		0,0	0,0%
Total	46,5		46,8		0,3	0,7%	46,7		-0,1	-0,2%

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Nationalité										
Agents de résidence										
France	179	73%	163	72%	-16	-8,9%	159	72%	-4	-2,5%
Autres Union européenne	9	4%	9	4%	0	0,0%	8	4%	-1	-11,1%
Autres pays	56	23%	53	24%	-3	-5,4%	55	25%	2	3,8%
Total	244	100%	225	100%	-19	-7,8%	222	100%	-3	-1,3%

Administratifs										
France	466	98%	468	97%	2	0,4%	503	97%	35	7,5%
Autres Union européenne	2	0%	1	0%	-1	-50,0%	3	1%	2	200,0%
Autres pays	6	1%	13	3%	7	116,7%	12	2%	-1	-7,7%
Total	474	100%	482	100%	8	1,7%	518	100%	36	7,5%

Agents de résidence + administratifs										
France	645	90%	631	89%	-14	-2,2%	662	89%	31	4,9%
Autres Union européenne	11	2%	10	1%	-1	-9,1%	11	1%	1	10,0%
Autres pays	62	9%	66	9%	4	6,5%	67	9%	1	1,5%
Total	718	100%	707	100%	-11	-1,5%	740	100%	33	4,7%

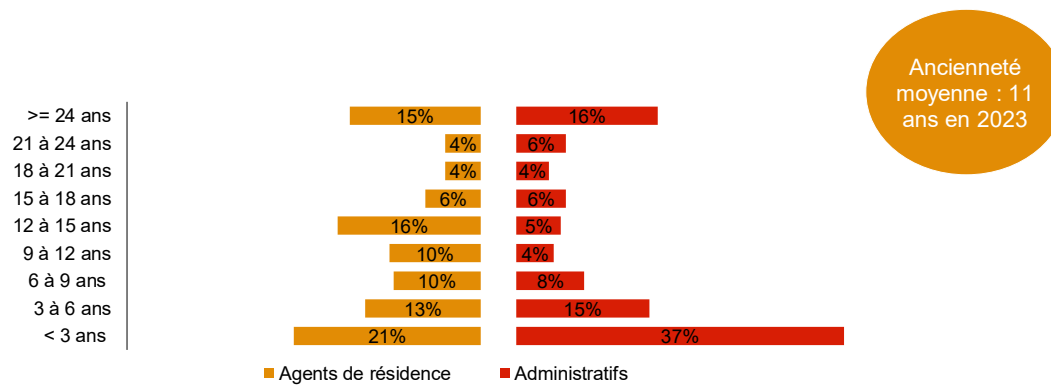
Répartition de l'effectif par âge et par catégorie de personnel



L'âge moyen des personnels de Lyon Métropole Habitat est de 47 ans pour les femmes et de 47 ans pour les hommes, de 52 ans pour les Agents de résidence et de 44 ans pour les Administratifs.



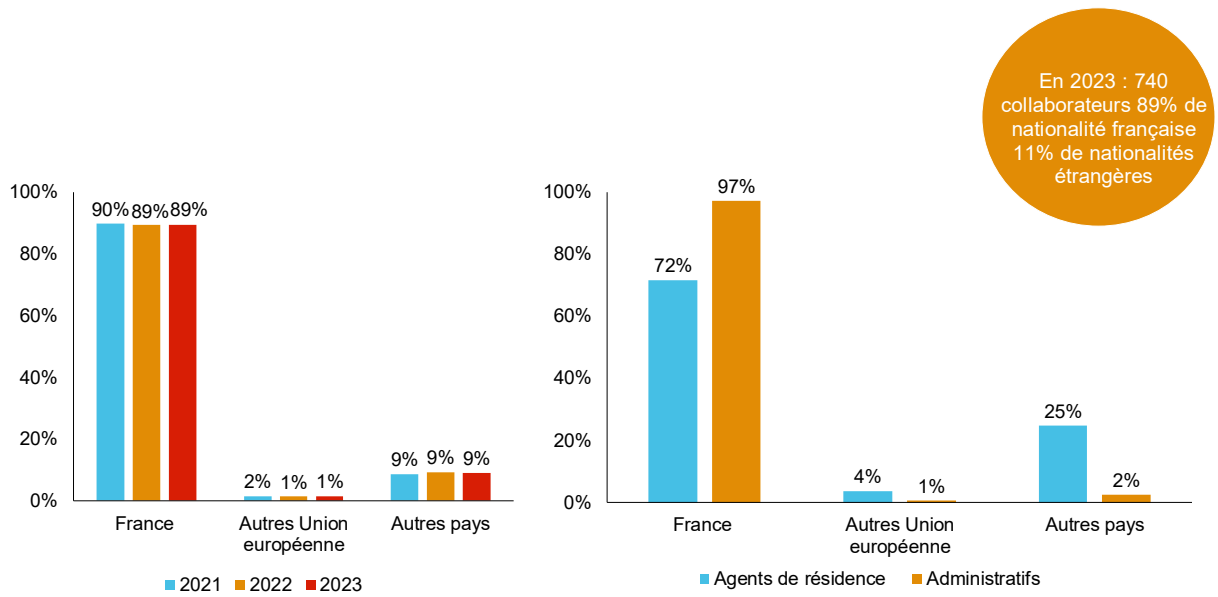
Répartition de l'effectif par ancienneté et par catégorie de personnel



L'ancienneté moyenne des personnels de Lyon Métropole Habitat est de 11 ans pour les femmes et de 11 ans pour les hommes, de 12 ans pour les Agents de résidence et de 11 ans pour les administratifs.



Répartition de l'effectif physique par nationalité



Lyon Métropole Habitat comptabilise 89% de salariés de nationalité française et 11% de nationalité étrangère.

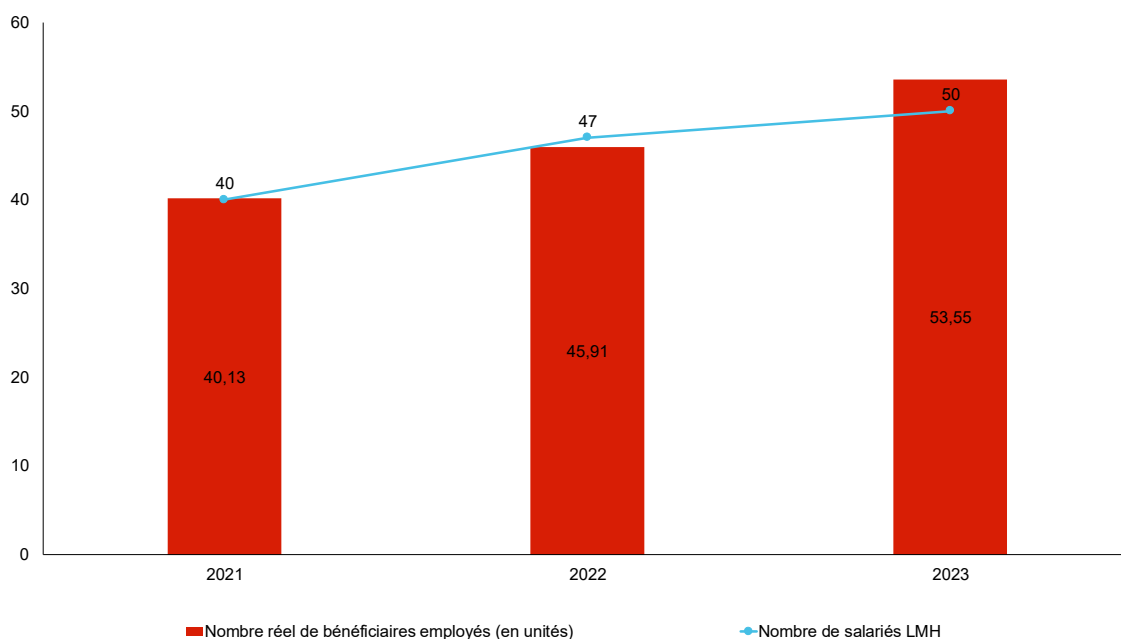


1.6 EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Effectif / Taux d'assujettissement	677,80	6%	665,85	6%	-12	-1,8%	674,40	6%	9	1,3%
Nombre théorique de bénéficiaires à employer	40		39		-1	-2,5%	40		1	2,6%
Nombre réel de bénéficiaires employés (en unités)	40,13		45,91		5,78	14,4%	53,55		7,64	16,6%
Nombre de salariés d'LMH concernés	40		47		7	17,5%	50		3,0	6,4%
dont agents de résidence	11		15		4	36,4%	15		0	0,0%
dont administratifs	29		32		3	10,3%	35		3	9,4%
dont femmes	24		30		6	25,0%	28		-2	-6,7%
dont hommes	16		17		1	6,3%	22		5	29,4%
dont reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)	21		25		4	19,0%	28		3	12,0%
dont reconnaissance invalidité	10		15		5	50,0%	14		-1	-6,7%
dont reconnaissance incapacité >= 10%	9		7		-2	-22,2%	8		1	14,3%

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Moyenne d'âge	54		53		-1	-1,9%	54		1	1,9%

Nombre de travailleurs handicapés



Lyon Métropole Habitat est sensibilisé à l'embauche et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés. En 2023, 50 travailleurs handicapés ont été déclarés représentant 53,55 unités bénéficiaires au sens de la DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés). L'obligation légale d'emploi était de 40 travailleurs handicapés en 2023 pour Lyon Métropole Habitat.

Lyon Métropole Habitat est également attentive à recourir aux services proposés par des entreprises adaptées et des Esats (Elise, EA CAP VERT ...).

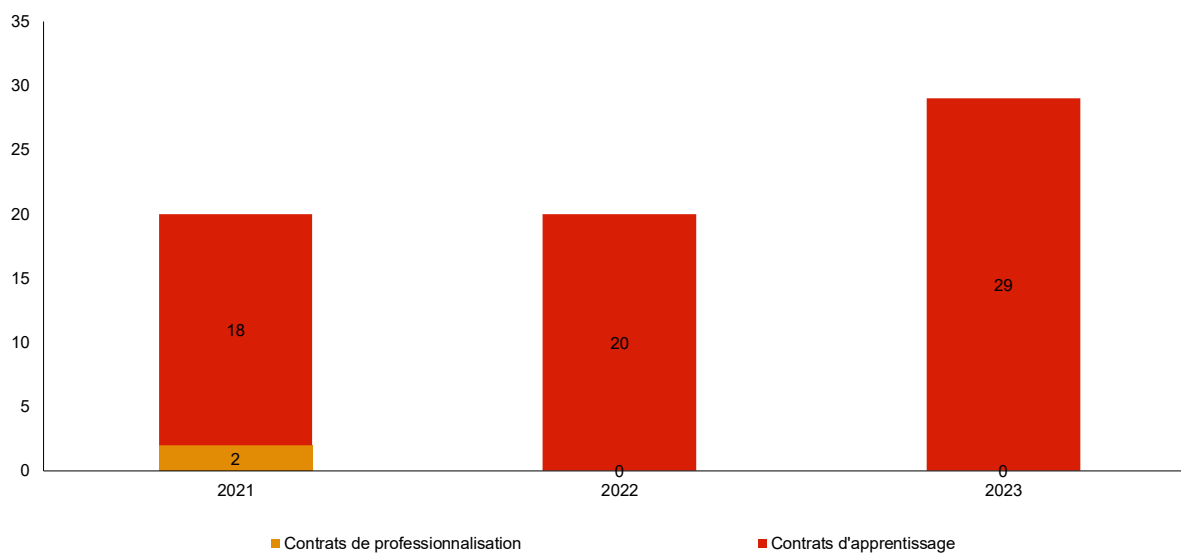


1.8 INSERTION

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Contrats d'insertion										
Contrats de professionnalisation	2		0		-2	-100,0%	0		0	
Contrats d'apprentissage	18		20		2	11,1%	29		9	45,0%
Total	20		20		0	0,0%	29		9	45,0%

V.A: Nombre de salariés ayant été présents au moins 1 jour au titre d'un contrat d'insertion sur l'année 2023

Nombre de salariés en contrat d'insertion



Lyon Métropole Habitat a comptabilisé 29 salariés en contrat d'insertion en 2023 contre 20 en 2022.



3. ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Accidents de travail avec arrêt										
Accidents de travail avec arrêt	31	58,5%	42	66,7%	11	35,5%	34	51,5%	-8	-19,0%
Journées perdues ⁽¹⁾	1 897		4 068		2 171	114,4%	3 203		-865	-21,3%
Heures travaillées	1 046 927		996 190		-50 738	-4,8%	1 094 197		98 008	9,8%
Taux de fréquence ⁽²⁾	29,61		42,16		13	42,4%	31,99		-10,17	-24,1%
Taux de gravité ⁽³⁾	1,81		4,08		2,27	125,4%	2,93		-1,15	-28,2%
Accidents de trajet avec arrêt										
Accidents de trajet avec arrêt	6	11,3%	6	9,5%	0	0,0%	11	16,7%	5	83,3%
Journées perdues ⁽¹⁾	151		630		479	317,2%	396		-234	-37,1%
Accidents sans arrêt										
Accidents sans arrêt (de travail ou de trajet)	16	30,2%	15	23,8%	-1	-6,3%	21	31,8%	6	40,0%
Total accidents	53	100%	63	100%	10	18,9%	66	100%	3	4,8%
Total de journées perdues ⁽¹⁾	2 048		4 698		2 650	129,4%	3 599		-1 099	-23,4%

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Dont agents de résidence										
Accidents avec arrêt	28	90,3%	28	87,5%	0	0,0%	25	75,8%	-3	-10,7%
Accidents sans arrêt	3	9,7%	4	12,5%	1	33,3%	8	24,2%	4	100,0%
Total	31	100%	32	100,0%	1	3,2%	33	100%	1	3,1%
Journées perdues ⁽¹⁾	1 493		3 386		1 893	126,8%	2 445		-941	-27,8%

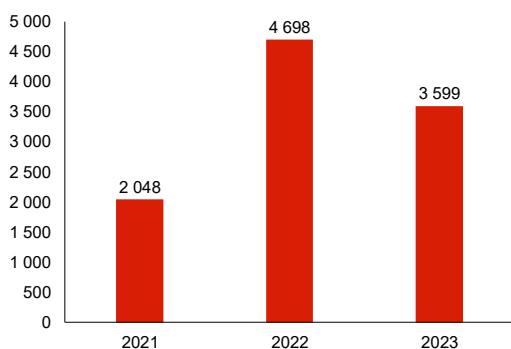
Rappel : les chiffres sont arrêtés au 31/12/2021

(1) : Nombre de jours calendaires perdus sur l'année civile.

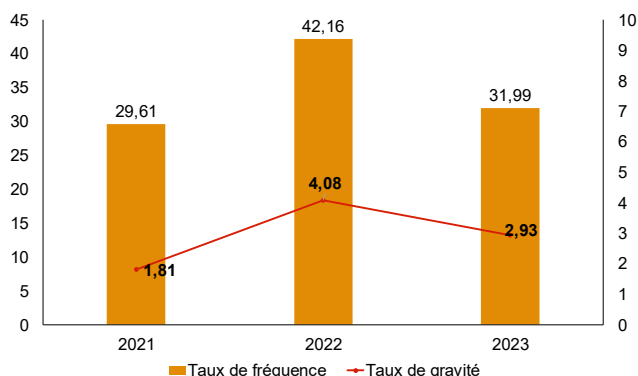
(2) : Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées

(3) : Taux de gravité = nombre de journées perdues x 1 000 / nombre d'heures travaillées

Nombre total de journées perdues



Taux d'accidents du travail



Le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a évolué de -19% entre 2022 et 2023. Le nombre de journées perdues associées aux accidents de travail a évolué de -21% sur la période. Le taux de gravité accidents de travail avec arrêt est de 2,93 (-1,15 points). Le taux de fréquence accidents de travail avec arrêt est de 31,99 (-10,17 points).



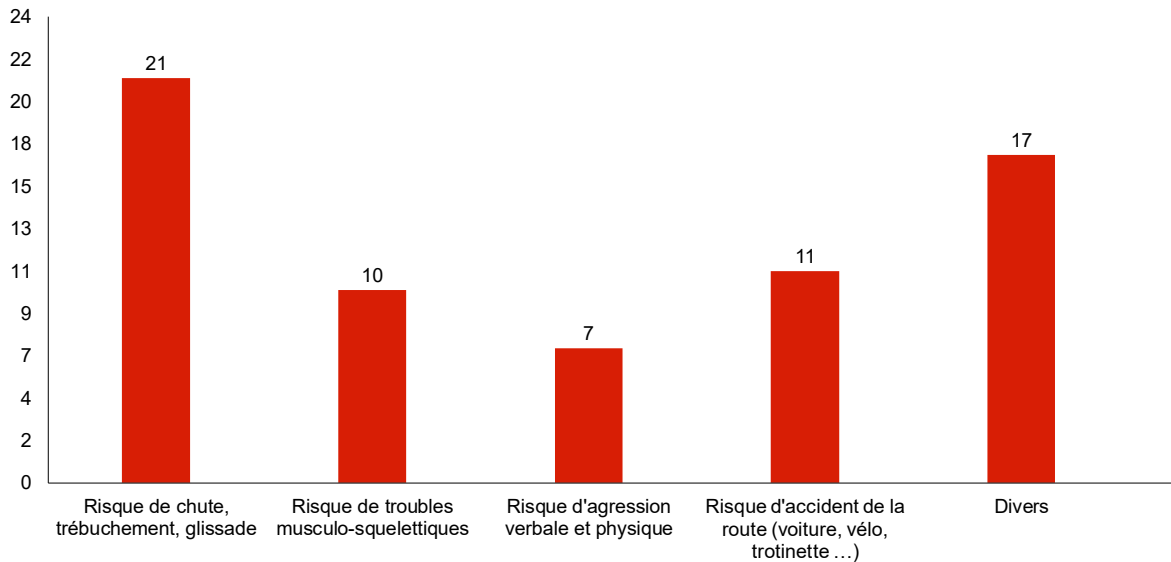
	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Répartition des accidents par risque										
Risque de chute, trébuchement, glissade	18	34,0%	16	25,4%			21	31,8%	0	
Risque de troubles musculo-squelettiques	11	20,8%	12	19,0%			10	15,2%	0	
Risque d'agression verbale et physique	12	22,6%	11	17,5%			7	10,6%	0	
Risque d'accident de la route (voiture, vélo, trottinette ...)	7	13,2%	7	11,1%			11	16,7%	1	
Divers	5	9,4%	17	27,0%			17	25,8%	0	
Total	53	100%	63	100%	10	18,9%	66	100%	0	4,8%

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Maladies professionnelles										
Nb de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale	5		6		1	20,0%	3		-3	-50,0%
dont Nb de maladies professionnelles reconnues par la sécurité sociale	4		3		-1		1		-2	

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Dépenses en matière de sécurité										
Investissement en K€ (hors formation)	449		523		74	16,5%	571		48	9,2%
Investissement Formation Sécurité en K€	38		25		-13	-34,2%	57		32	126,1%
Effectif formé à la sécurité (nbre stagiaires)	291		345		54	18,6%	450		105	30,4%
CSSCT (nombre réunions)	5		3		-2	-40,0%	4		1	33,3%

Rappel : les chiffres sont arrêtés au 31/12/2023

Répartition des accidents par risque
(accidents de travail ou de trajet, avec ou sans arrêt de travail)



FORMATION

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Coût de la formation en K€ (1)										
Investissement pédagogique+annexes+prélèvements obligatoires	507	2,3%	467	2,1%	-40	-7,9%	510	2,1%	43	9%
Salaires des formateurs internes+salaires formés	367	1,7%	280	1,3%	-87	-23,7%	301	1,2%	21	8%
Investissement total en K€	874	4,0%	747	3,4%	-127	-14,5%	811	3,3%	64	9%

Jours, heures et sessions

Total jours	1 602		1 482		-120	-7,5%	1 551		69	5%
Total heures	10 819		10 157		-662	-6,1%	10 951		794	8%
Nombre de sessions	291		276		-15	-5,2%	269		-7	-3%

	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Collaborateurs et stagiaires										
Effectif total	718		707		-11	-1,5%	740		33	5%
Total collaborateurs formés	600	84%	567	80%	-33	-5,5%	595	80%	28	5%
Stagiaires formés par des intervenants internes	630	44%	537	36%	-93	-14,8%	590	40%	53	10%
Stagiaires formés par des intervenants extérieurs	796	56%	954	64%	158	19,8%	881	60%	-73	-8%
Total stagiaires	1 426	100%	1 491	100%	65	4,6%	1 471	100%	-20	-1%
Moyenne jours / stagiaires	1,12		0,99		-0,13	-11,5%	1,05		0,06	6%
Coût moyen / stagiaire (en K€)	0,61		0,50		-0,11	-18,3%	0,55		0,05	10%

- (1) A noter qu'LMH n'a pas eu à verser de sommes dues au titre de l'abondement au CPF pour défaut d'entretien professionnel des 6 ans (respect des dispositions issues de la Loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale).

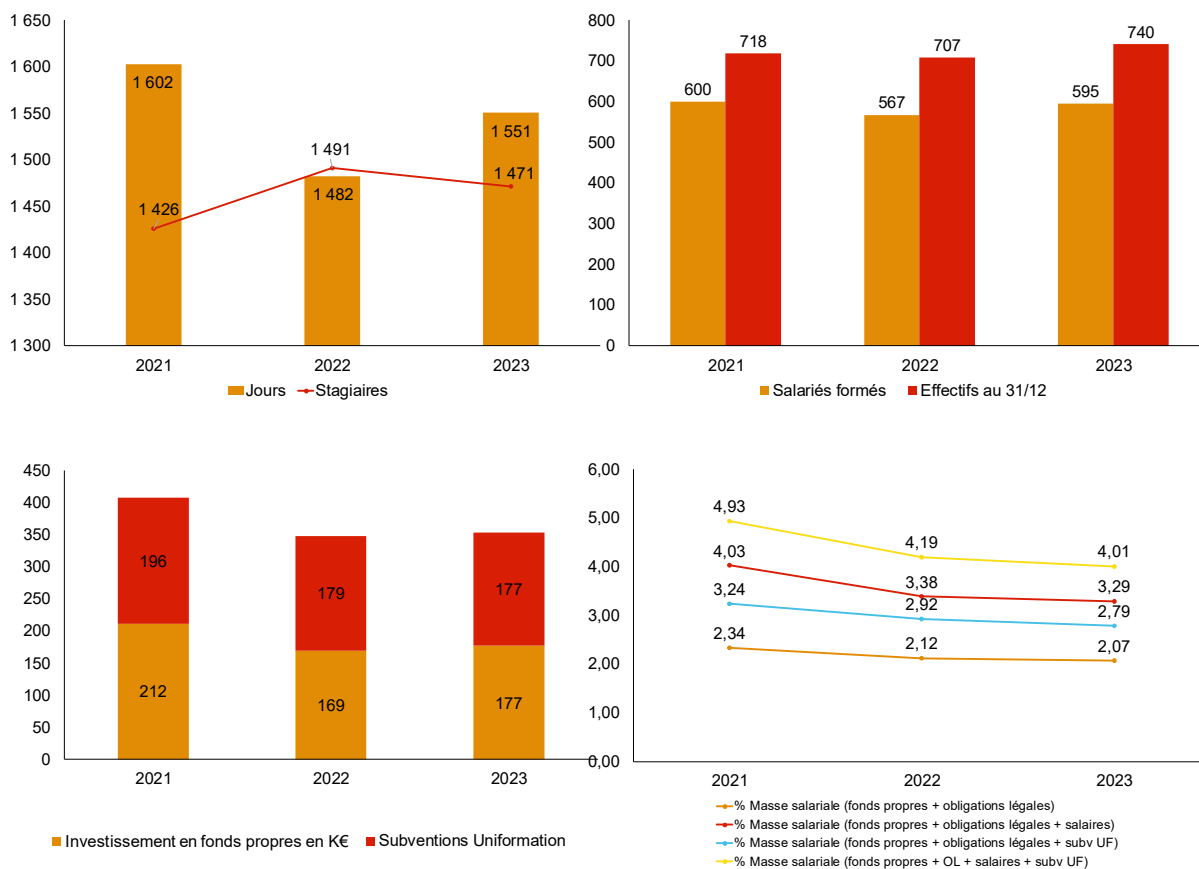
Stagiaires par catégorie	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Agents de résidence										
Catégorie I	274	98%	250	97%	-24	-8,8%	314	97%	64	25,6%
Catégorie II	6	2%	8	3%	2	33,3%	10	3%	2	25,0%
Total	280	100%	258	100%	-22	-7,9%	324	100%	66	25,6%

Administratifs										
Catégorie I	8	1%	19	2%	11	137,5%	21	2%	2	10,5%
Catégorie II	435	38%	441	36%	6	1,4%	501	44%	60	13,6%
Catégorie III	619	54%	621	50%	2	0,3%	555	48%	-66	-10,6%
Catégorie IV	84	7%	152	12%	68	81,0%	70	6%	-82	-53,9%
Total	1 146	100%	1 233	100%	87	7,6%	1 147	100%	-86	-7,0%

Les formations particulières	2021		2022		Evolution 22/21		2023		Evolution 23/22	
	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%	V.A	%
Congés Individuels CIF/CPF de transition pro en cours ou réalisés	1		2		1		3		1	
CIF/CPF de transition pro refusés par Transitions Pro (demandés en N-1 pour démarrage en N)	0		0		0		1		1	
Bilans de compétences en cours ou réalisés	3		4		1		1		-3	
Contrats de professionnalisation et d'apprentissage en cours ou réalisés	14		21		7		27		6	
V.A.E. en cours ou réalisées	0		0		0		2		2	

LMH a comptabilisé 29 collaborateurs en contrat d'apprentissage en 2023 au global dont 2 ayant mis fin au dispositif.

Jours de formation, salariés formés et stagiaires





LYON
METROPOLE
HABITAT

Engagés solidaires.

Crédit photos : P. Somnolet, B. Gaudillere - Collectif Item / L. Danière / J.F. Marin

